



**Cofinancé par
l'Union européenne**



L'année 2025 a confirmé la pertinence d'une approche territoriale intégrée face aux mutations économiques du Pays de Morlaix. Dans un contexte marqué par le vieillissement de la population active, les tensions persistantes sur certains secteurs clés et les besoins croissants de reconversion, notre intervention s'est appuyée sur une double temporalité stratégique :

- **À court terme** : des actions de recrutement direct permettant de répondre aux tensions immédiates
-  **À moyen-long terme** : un travail de fond sur l'attractivité des métiers, la formation et la transformation des représentations.

C'EST CE QUI NOUS INTERESSE AUJOURD HUI

Cette stratégie n'est pas linéaire mais **systémique** : chaque action alimente les autres, créant un écosystème territorial cohérent où l'information circule, les acteurs coopèrent et les publics trouvent des réponses adaptées à leurs besoins.

Le Pays de Morlaix : le Contrat Local de santé et la mission Emploi Formation en tant que Coordinateur Territorial joue pleinement son rôle d'**architecte des coopérations territoriales**, mobilisant l'ensemble des partenaires autour d'une ambition partagée : **répondre opérationnellement aux besoins du territoire**.

Les secteurs du médico-social, social, petite enfance et le sanitaire cristallisent les tensions : vieillissement de la population qui accroît les besoins, métiers physiquement et émotionnellement exigeants, représentations souvent négatives, turn-over important.

Les outils classiques de recrutement (annonces, forums) ne suffisent pas.

C'est pourquoi face aux besoins croissants en professionnels dans les secteurs du sanitaire, du médico-social, du social et de la petite enfance, le Pays de Morlaix se mobilise afin de **faire connaître, valoriser et faciliter l'accès** à ces métiers essentiels au quotidien des habitants.

MOBILISER LES EMPLOYEURS DANS LA CO-CONSTRUCTION DE SOLUTIONS

La force de notre démarche réside dans le fait que **les formats d'action ne sont jamais imposés** : ils émergent des échanges avec les établissements, des retours d'expérience, des besoins exprimés.

Un groupe d'acteurs : employeurs du territoire et techniciens des EPCI, des partenaires : France travail, cap emploi, mission locale , la Région , l'Etat.... réfléchit régulièrement à la mise en place d'actions.

Quels sont les besoins ? de qui ? pour qui ? comment on y répond ?

A savoir que sur le territoire du Pays de Morlaix, ces secteurs représentent : chiffres

- un **poids économique et social structurant**, avec de nombreux établissements, services et associations employeurs
- la filière représente 13,8% de l'emploi total du Pays (source Adeupa- *diag prospectif SCOT*) contre 10,1% pour l'industrie Par exemple.
- des **besoins importants en recrutement**, liés à l'évolution démographique et aux transformations des modes d'accompagnement ;
- des **métiers variés**, accessibles par différentes voies (formation initiale, reconversion, immersion professionnelle) et porteurs de sens.

Pourquoi le font-ils ? Parce que le dispositif est gagnant-gagnant :

- Les structures se font connaître sur le territoire et valorisent leur établissement
- Elles présentent leurs opportunités dans des conditions favorables (candidats préparés, accompagnés)
- Elles recrutent autrement, en évaluant les candidats sur la durée plutôt que sur un CV ou un entretien de 30 minutes
- Elles contribuent à améliorer l'image de leur secteur

Et pour les candidats :

- Découvrir les métiers de façon concrète et réaliste ;
- Rencontrer des professionnels et s'immerger dans des environnements de travail réels ;
- Mieux comprendre les attentes des publics accompagnés ;
- Affiner, confirmer ou révéler un projet professionnel ;
- Accéder à une information complète sur l'offre d'emploi et de formation du territoire.

LES ATOUTS DU PARCOURS

- Sécurisant pour les employeurs comme pour les candidats
- Mobilisateur des acteurs du territoire

- Souple et adaptable aux disponibilités
- Rapide, pour une première découverte opérationnelle des métiers

LE PARCOURS CONCRÈTEMENT

du 16 au 20 mars 2026

Des employeurs vont accueillir sur 4 jours des candidats intéressés par ces secteurs.

JOUR	DETAILS
Lundi, mardi-mercredi - jeudi	Immersion et découverte des métiers en structures Accueil d'un petit groupe par jour.
Vendredi	Bilan général de l'expérimentation. Matinée bilan avec la Région Présence des organismes de formation pour compléter l'offre du parcours découverte Bilan individualisé avec les candidats Possibilité d'enclencher un parcours de (formation - d'immersion -stages-embauche...)

Nouveauté / complément du parcours

Afin de sécuriser et de rendre encore plus attractif ce dispositif, nous organisons en amont des **informations collectives métiers**.

Des professionnels volontaires viendront présenter brièvement leur métier auprès de demandeurs d'emploi, dans une logique de **mise en relation qualitative et d'immersion réussie**.

Dates des informations collectives – février 2026

- Lundi 9 février à 14h – Morlaix Communauté (Salle Cathédrale)
- Jeudi 12 février à 9h30 – France Services Landivisiau
- Vendredi 13 février à 9h30 – France Services Saint Pol de Léon