



PRÉFECTURE DU FINISTÈRE  
DIRECTION DE LA CITOYENNETÉ  
ET DE LA LÉGALITÉ

25 OCT. 2023

ARRIVÉE

# Rapport d'Activité 2022



Présenté en comité syndical le 16 octobre 2023

# LE MOT DU PRESIDENT

*"Agir ensemble !"*



Depuis le 21 avril 2022, le PETR du Pays de Morlaix est compétent pour l'élaboration, l'approbation et l'évolution des schémas de cohérence territoriale.

Par ce transfert de compétence, les EPCI entendent porter des ambitions communes pour le territoire, et affirment la volonté de construire et mettre en œuvre une stratégie d'aménagement concertée et partagée, en veillant à un développement équilibré et soutenable à l'échelle du Pays de Morlaix.

L'affirmation de la poursuite des coopérations territoriales à l'échelle du Pays a également été consacrée par l'adoption à l'unanimité du projet de territoire du Pays de Morlaix. Il constituera la feuille de route de la collectivité pour agir ensemble !

Jean-Paul VERMOT

# SOMMAIRE

## L'organisation du Pays

- les élus et les membres des instances délibérantes
- les Pôles et l'équipe technique

## Les principales actions réalisées en 2022 par chaque pôle

- l'administration générale
- le Pôle subventions / financement
- le pôle cadre de vie/ santé
- le pays d'art et d'histoire
- le pôle innovation & numérique
- le pôle emploi & formation
- le pôle aménagement



---

## LES ELUS & LES INSTANCES DÉLIBÉRANTES

Le PAYS DE MORLAIX est administré par un Comité Syndical composé de 16 élus issus des trois EPCI dont le nombre est calculé proportionnellement à la population.

Les élus du Pays de Morlaix ont décidé d'associer à chaque réunion de bureau et de comité syndical les représentants du conseil de développement et des chambres consulaires. Cette disposition est inscrite dans les statuts du Pays de Morlaix.

La CONFÉRENCE DES MAIRES réunit une fois par an au moins l'ensemble des maires pour présenter et échanger sur les travaux du Pays.

Elle s'est réunie le 10 octobre 2022 et a acté le lancement officiel de l'élaboration du SCOT du Pays de Morlaix

En 2022, le Comité syndical s'est réuni à 5 reprises :

- 24 MARS
- 9 JUIN
- 7 JUILLET
- 31 AOUT
- 5 DECEMBRE

Le BUREAU est composé de 8 membres élus, d'1 représentant pour chaque organisme consulaire et des 2 co-présidents du conseil de développement

En 2022, le Bureau s'est réuni 6 fois :

- 10 MARS
- 28 AVRIL
- 19 MAI
- 30 JUIN
- 13 OCTOBRE
- 21 NOVEMBRE



La conférence des maires du Pays de Morlaix s'est réunie le lundi 10 octobre 2022, à l'initiative de Jean-Paul Vermot, président, Jacques Édern et Henri Billon, vice-présidents.

Un moment marquant car cette conférence a officialisé le démarrage de l'élaboration du Schéma de Cohérence Territoriale du Pays de Morlaix, premier document de planification à cette échelle.

Un moment solennel aussi car les membres de la conférence ont rendu hommage aux fondateurs du Pays de Morlaix et notamment Georges Tigréat et Adrien Kervella entourés des précédents présidents du Pays et de Marylise Lebranchu en tant que « grands témoins »,

# LES PÔLES L'EQUIPE TECHNIQUE

Les missions du Pays sont **réparties** en six pôles thématiques.

Le Pays apporte également assistance administrative au Conseil de Développement.

## **FINANCEMENT & SUBVENTIONS**

Elue référente : Marie-Claire HENAFF

Cheffe de projet : Dorothee LE GAL

Gestionnaire : Mélanie CUEFF

## **INNOVATION & NUMERIQUE**

Elue référente: SOLANGE CREIGNOU

Cheffe de projet : Véronique LEMONON

Chargée de projet Blue Valley : Joy TOUPET

## **EMPLOI & FORMATION**

Elue référente : SOLANGE CREIGNOU

Cheffe de Projet : Amélie BRANELLEC

## **SANTE**

Elu référent: Bernard FLOCH

Chargée de mission : Elodie FALQUERHO

## **PAYS D'ART & D'HISTOIRE**

Elu référent: JULIEN KERGUILLIC

Chef de projet - animateur de l'architecture et du patrimoine : Loïc QUEMENER

Adjointe : Alexandra LE DREFF

## **PLANIFICATION & AMENAGEMENT**

Elu référent: CHRISTOPHE MICHEAU

animateur du Schéma d'Aménagement et de Gestion de l'Eau

LEON TREGOR : Jocelyn HILIOU

Adjointe : Myriam LAUNAY



**Le Pays est un outil collaboratif.**

**Il fonctionne grâce aux participations financières des EPCI votées chaque année.**

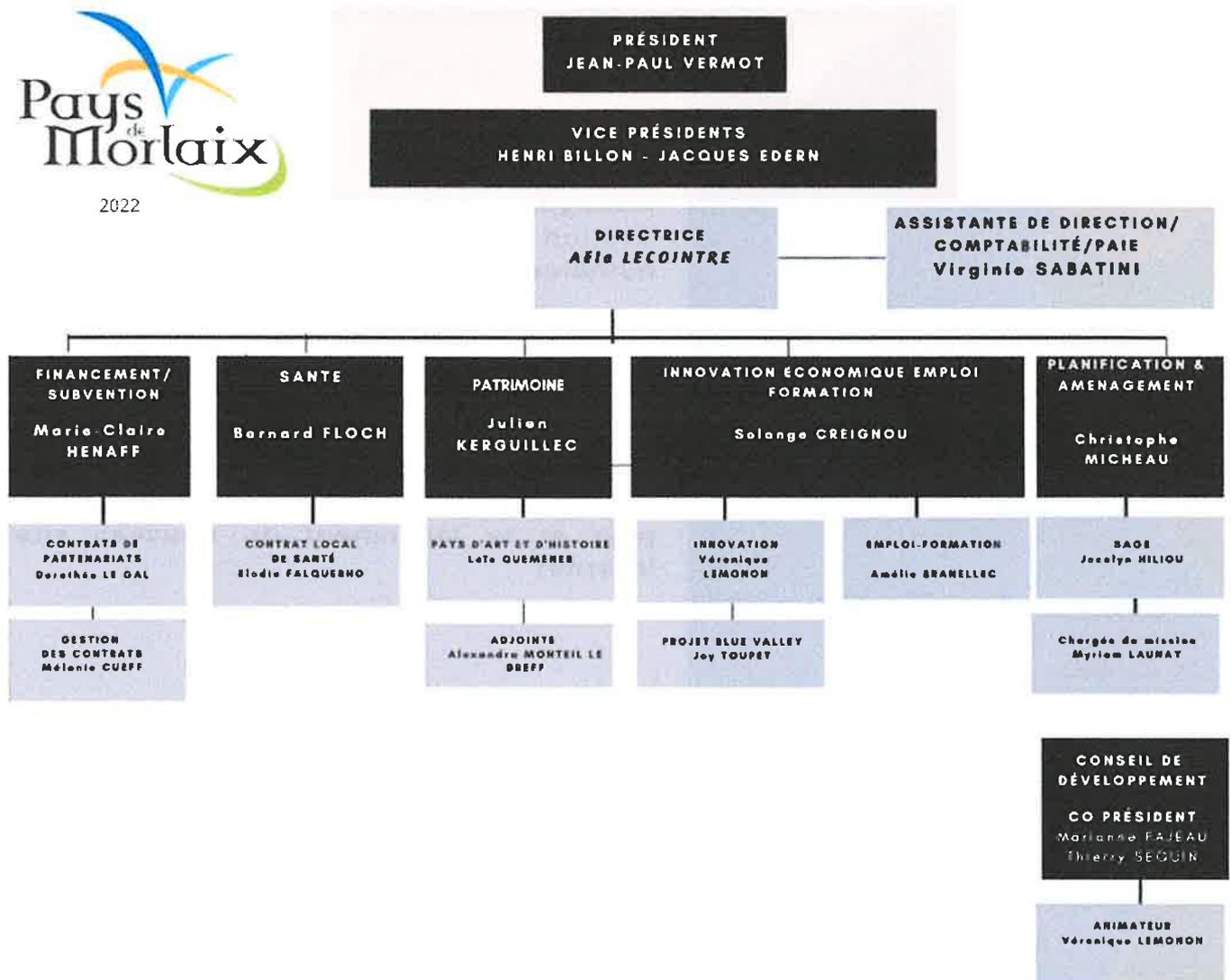
**Il bénéficie également des aides à l'ingénierie du Conseil Régional, des fonds européens et de l'Etat en fonction des missions exercées.**

## **CONSEIL DE DEVELOPPEMENT**

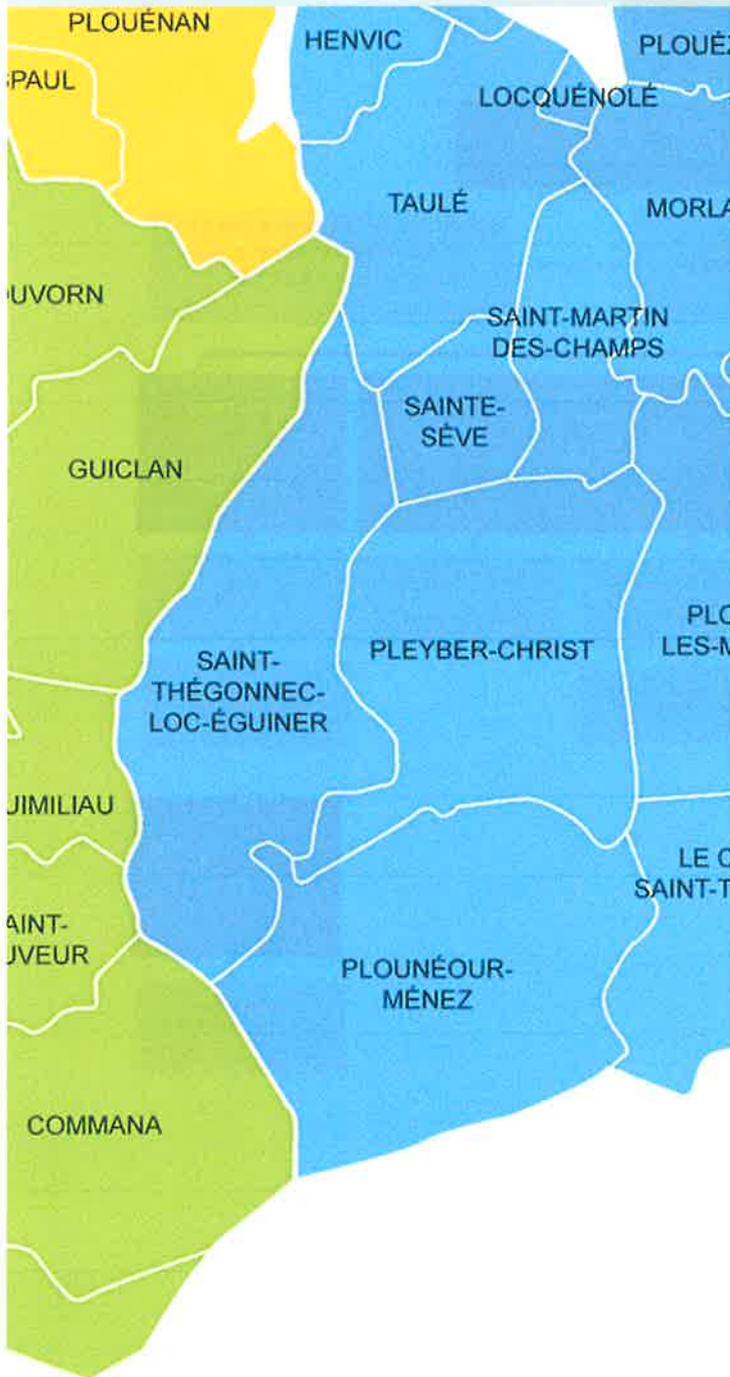
Co-Présidents : MARIANNE FAJEAU ET THIERRY SEGUIN

Animatrice : Véronique LEMONON

LE PAYS FONCTIONNE AU QUOTIDIEN GRÂCE À UNE ÉQUIPE DE 12 AGENTS.



# ADMINISTRATION GENERALE



## LES MISSIONS DU PÔLE

Management stratégique et opérationnel.  
Gestion administrative, ressources humaines, finances.

Quelques actions marquantes en 2022

- L'élaboration du projet de territoire
- La prise de compétence SCOT
- La réflexion sur l'identité visuelle du pays et le lancement du nouveau site internet

uté  
Communes du Pays de Landividy  
unauté

## LE PROJET DE TERRITOIRE

Le Pays a engagé un partenariat avec l'agence d'urbanisme Brest-Bretagne (ADEUPA) à partir de l'année 2020 afin de mener la réalisation d'un portrait de territoire qui s'est poursuivi par l'élaboration du projet de territoire.

Outre la définition d'orientations communes à l'échelle du Pays, ces démarches ont pour objectif d'alimenter les documents de contractualisation avec l'Etat, la Région et l'Europe. Ces contrats ont pour finalité de prioriser les ambitions et actions du PETR, des EPCI et des communes de son périmètre. Cette priorisation doit s'opérer sur la base d'un projet de territoire.

Les élus du comité syndical du Pays de Morlaix ont donc souhaité que cette démarche d'élaboration de projet de territoire s'inscrive dans une procédure à plusieurs détenteurs :

- d'abord, identifier les grands enjeux issus des données de diagnostic à l'échelle du Pays,
- tout en laissant le temps aux EPCI membres d'élaborer leur propre projet de territoire,
- puis capitaliser sur les orientations et actions définies à l'échelle des EPCI afin de définir en cohérence les orientations stratégiques prioritaires portées à l'échelle du Pays.

Adopté à l'unanimité le 5 décembre 2022, le projet de territoire est l'expression de la volonté politique des élus du Pays de "Faire ensemble"



## COMMUNICATION

Afin de faciliter la diffusion et la connaissance des actions du Pays au plus grand nombre, les élus du Pays de Morlaix ont décidé de lancer un travail de refonte des outils de communication du Pays.

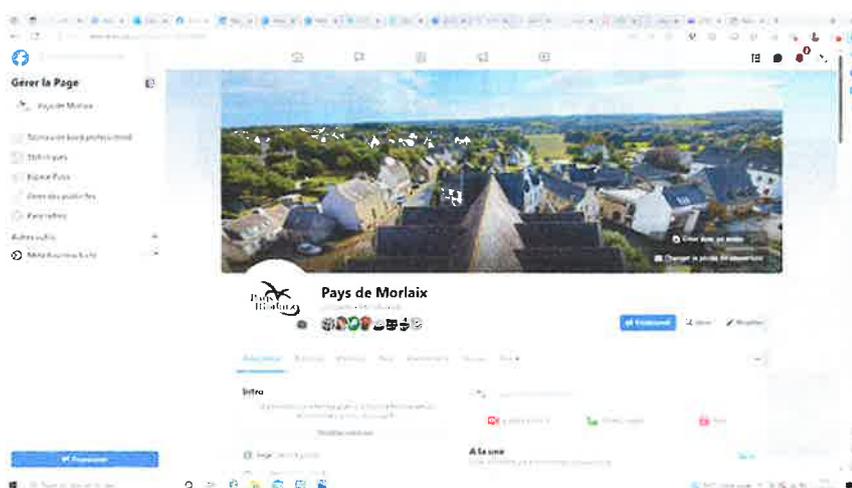
Ainsi, un nouveau site internet est disponible à l'adresse : [www.paysdemorlaix.com](http://www.paysdemorlaix.com)

Ce site internet permet de présenter de façon claire les différentes missions du Pays et les actualités de ses actions.

La page Facebook et le compte LinkedIn permettent de publier des actualités.



### LE PAYS



# EUROPE

## FINANCEMENTS & SUBVENTIONS

### LES MISSIONS DU PÔLE

Animation et gestion des fonds LEADER et FEAMP

Accompagnement des porteurs de projet tout au long du processus : du 1er rdv au paiement des subventions.

Organisation et animation des Comités Uniques de Programmation et des Commissions Mer & Littoral.

Projets de développement local et coopératifs :

- coopcarto en lien avec le GAL Plaine de l'Escaut (Belgique), le Pays Garrigues et Costières de Nîmes et le Pays Vidourle-Camargue ;
- le projet éco-agricole "Et vous, êtes-vous plutôt crêpe ou galette ?" coopération entre 5 musées Bretons

Pour réaliser ces missions, le Pays bénéficie de subventions d'ingénierie de l'Europe et du Conseil Régional de Bretagne

**pe s'enga  
n Bretagr**

## FINANCEMENTS & SUBVENTIONS

Les crédits sont attribués par le Comité Unique de Programmation (CUP).  
Quatre comités ont été organisés pour valider les demandes de subventions LEADER.



CUP le 15 décembre 2022

### Les faits majeurs de 2022 :

**L'année 2022 était une année charnière entre deux programmations européennes (2014-2020 et 2021-2027) pour le FEAMP(A) et le LEADER. La fin de la programmation 2014-2020 implique de clôturer tous les dossiers programmés. Ainsi, 56 dossiers (dont 12 dossiers FEAMP) ont été instruits avant les échéances prévues par la Région (31/05 pour les dossiers FEAMP et le 30/06 pour les dossiers LEADER). La nouvelle programmation a mobilisé les énergies pour constituer et déposer les deux candidatures.**

- FEAMPA 2021-2027 : le Pays de Morlaix est retenu GALPA (Groupe d'Action Locale pour la Pêche et l'Aquaculture) et obtient une enveloppe de 943 000€.
- FEAMP 2014-2020 : Évaluation du programme
- LEADER 2023-2027 : un dossier de candidature déposé grâce à la mobilisation d'une centaine d'acteurs du territoire
- LEADER 2014-2022 : Évaluation du programme. 100 % du FEADER programmés, 95% des dossiers de demande de subvention instruits et envoyés à la Région.
- Coopcarto : cartopartie à Pleyber-Christ, organisation d'un mapathon.

## LEADER 2014-2020 : 100 % DE L'ENVELOPPE PROGRAMMÉE

Neuf projets ont été programmés en 2022 pour un montant total de 508 354€ de FEADER. A noter que plusieurs projets LEADER ont été abandonnés. L'enjeu est de désormais conventionner les projets puis accélérer les demandes de paiement.

172 000€ de FEADER (4 projets) ont été payés en 2022.

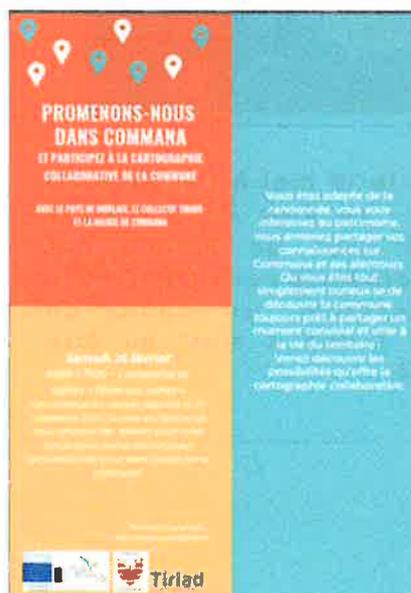
### Plan d'action 2023 :

- Valorisation de projets LEADER 2014-2022
- Proposer une version résumée de l'évaluation LEADER
- Analyser et envoyer l'ensemble des dossiers de demande de subvention avant le 30 juin.
- Maximiser la réaffectation des reliquats avant le 30 juin.
- Accélérer les demandes de paiement.

## PROJET DE COOPÉRATION "INTER GAL" COOPCARTO

Reportée plusieurs fois du fait du COVID-19, la deuxième journée consacrée à la découverte de la cartographie collaborative s'est déroulée le samedi 26 février 2022 à Commana.

Elle a permis d'esquisser des cartes thématiques en ligne : des zones agricoles ont ainsi été référencées, des chemins et circuits touristiques ont été mis à jour. Un groupe a travaillé sur le patrimoine de la commune tandis qu'un autre a créé une carte dénombrant les nichoirs sur le site interactif créé pour l'occasion : [nichoir.org](http://nichoir.org).



Cartopartie du 26 février à Commana



La cartopartie de Pleyber-Christ s'est déroulée en mai.  
Des partenariats se sont associés à cette occasion autour de trois projets :

- « **Pleyber-Christ d'hier à aujourd'hui** » en partenariat avec l'EHPAD du Brug. Une animation intitulée « Mémoires d'ici » a été réalisée ensuite in situ le 19 juillet. Au total, plus d'une dizaine de résidents ont échangé leurs souvenirs qui ont été enregistrés et rendus accessibles sur une carte. Cette animation sera proposée dans les prochains mois à l'ensemble des résidences pour personnes âgées du Pays de Morlaix.
- **Carte subjective « Pleyber-Christ vu par ses habitants »** en partenariat avec une quinzaine d'enfants du conseil municipal des jeunes.
- **Collecte de données sur l'accessibilité.**



*Cartopartie à Pleyber-Christ avec les résidents de l'EHPAD du Brug (à gauche), et avec le conseil municipal des jeunes (à droite)*



- **Mapathon le 19 mai à l'espace 2D de Morlaix** : Le Pays de Morlaix a accueilli le tour de France des mapathons organisé par « CartONG ». A cette occasion, un camp de réfugiés au Tchad a ainsi pu être cartographié.

## LEADER 2023-2027 : LA CANDIDATURE EST DEPOSEE

L'élaboration de la candidature a réuni une centaine d'acteurs d'horizons divers (élus, techniciens, associations, entreprises, consulaires...).

Le Pays de Morlaix s'est fait accompagner par l'UBO Open Factory qui a permis d'appuyer les travaux des groupes sur les concepts d'"innovation" et des "transitions" et de les traduire dans la stratégie locale retenue conformément aux attentes de la région Bretagne.

La sélection des territoires sera connue en février 2023



### CANDIDATURE LEADER 23-27



Pays de Morlaix

NOVEMBRE 2022



UNE PROPOSITION DE

Pays de Morlaix

UBO Open Factory

## FEAMP 2014-2020 : UNE ENVELOPPE ENTIÈREMENT CONSOMMÉE

Deux Commissions Mer et Littoral (CML) ont eu lieu en 2022. L'une s'est déroulée dans le cadre de la candidature FEAMPA, et l'autre pour acter une modification calendaire. Ainsi 15 projets réunissant 780 933,67€ de FEAMP ont été conventionnés, soit 84,5 % de l'enveloppe totale. Près de 20 % (153 185,34€) de l'enveloppe FEAMP ont été payés.

## FEAMP 2021-2027 : CONVENTIONNEMENT EN COURS

Suite à la sélection du Pays de Morlaix comme GALPA, la convention avec la Région a été finalisée. Sa signature est prévue début 2023, elle entérinera officiellement le début du programme sur le territoire.

### ·Présentation du projet « Blue Valley » au séminaire FAMENET à Figueira Da Foz.

Le projet FEAMP « Blue Valley » a été retenu pour être présenté lors du séminaire du réseau européen FAMENET (Octobre, Figueira Da Foz - Portugal).

COFINANCÉ PAR

UNION EUROPÉENNE



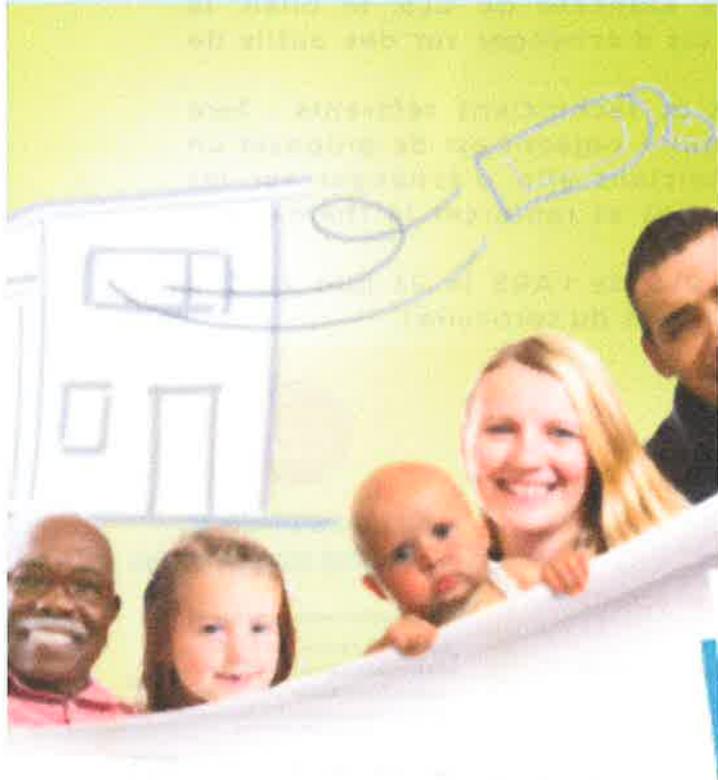
**L'Europe s'engage  
en Bretagne** /



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
BRETAGNE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# SANTÉ



## Atelier pour tous

7 - 12h ou 8 octobre

## Atelier Nesting\* spéc

22h

## Atelier de fabrication

- 14h ou 14 octobre  
- 22h



en partenariat avec nos partenaires



## LES MISSIONS DU PÔLE

Mettre en oeuvre les actions du Contrat Local de Santé (CLS).

Le CLS (2020-2024) est un outil de territorialisation de la politique de santé qui décline les priorités du projet régional de santé au niveau local en tenant compte des besoins identifiés sur le Pays.

## LA COORDINATION DU CLS

- Animation des instances de suivi :
  - des réunions techniques ont lieu dans le cadre du comité technique avec les référents techniques des EPCI et la référente CLS pour l'ARS.
  - deux comités de pilotage se sont tenus dans l'année (26/04 et 15/12) tout comme les instances d'animation (05/07 et 11/01). L'occasion, lors de chaque instance de présenter les avancées du CLS, le bilan, la feuille de route et les perspectives puis d'échanger sur des outils de suivi.
  - Création d'un groupe de travail élus et techniciens référents : 1ere réunion le 16 septembre 2022 à Mespaul. L'objectif est de proposer un temps spécifique entre élus et techniciens afin d'échanger sur les projets du territoire, recenser les besoins et renforcer la thématique santé.
  - Participation à la journée Régionale CLS de l'ARS le 23 juin 2022 à Rennes (présence de 4 élus et 2 techniciens du territoire).

## - LES ACTIONS MENÉES DANS LE CADRE DU PORTAGE PAYS

### Axe Prévention et promotion de la santé :

- Fiche-action 2 « Favoriser la pratique d'une activité physique et sportive sur le territoire » .
- Soutien aux actions de la Maison sport santé (participation au poste de chargée de mission APA par le Pays à hauteur de 25 000 euros).
- Soutien à l'appel à projet ICAPS, porté par le lycée Notre-Dame Du Mur le Porsmeur, la Maison Sport Santé du Centre Hospitalier des Pays de Morlaix et ses partenaires dans une démarche commune qui est la promotion de l'activité physique avec une prise en compte dans le parcours éducatif des élèves.
- Fiche action 4 « Développer des actions de prévention des comportements à risques ».
- Coordination et communication sur les actions sur le Pays dans le cadre du Mois Sans Tabac.
- Soutien et participation à la réponse du CHPM à l'AAP déposé dans le cadre des violences routières comprenant des actions de prévention ; actions portées par la maternité ; semaine de la sécurité des patients et SISM

**MOIS SANS TABAC**

**En novembre, on arrête ensemble.**

Les interventions du CHPM

- Jeu 30 novembre 2022 au CH de Carhaix (Morlaix)
- Lundi 21 novembre 2022 au CH de Lanmeur (Morlaix)
- Vendredi 25 novembre 2022 à l'UHCEA (Morlaix)
- + Animation de ateliers CSAPA (Morlaix) par les médecins généralistes
- + Animation d'un atelier au CMP de Saint-Martin et au Hopital de Jussé
- + Animation d'un atelier à Roz Ar Scour

Inscrivez-vous sur [mois sans tabac](#)

**Mois sans tabac**

Parce qu'1 mois sans fumer, c'est 5 fois + de chances d'arrêter

Le tabac, parlons-en ! Venez échanger et vous informer

Plouigneau : jeudi 3 novembre, 10h00  
Mairie - Place du général de Gaulle

Morlaix : jeudi 10 novembre, 14h00  
CCMS - 21 rue de l'Église

Lanluisiau : jeudi 24 novembre, 09h30  
Mairie des Pays de Morlaix - 10 rue de la République

Ouvert à tous !

Finistère Penn-ar-Bed | H | Asalée

-Coordination de la 32ème édition des Semaines d'Information en Santé Mentale avec une dizaine de partenaires. Un programme de 11 actions sur deux semaines du 10 au 21 octobre 2022. (Plus de 80 personnes présentes lors des cinés-débats, une vingtaine de personnes pour le ramassage des déchets, etc)

## PROGRAMME sur le Pays de Morlaix

Semaine du 10 octobre 2022

**LUNDI 10 OCTOBRE**

- **Journée Portes Ouvertes** (Accueil de jour Résidence Saint Michel à Plogonnec)
- **Ateliers à Plogonnec**
- **Vernissage de l'exposition photos témoignages à 19h00**  
Qualité (10 photos art témoignages), Eau Froide (5 photos), GEM (2 photos)

Lieu : Centre Multi-usages-Zone de la Basse à Alanas

- **Bolys Photo** "Regard sur mon environnement et mon bien-être" à nos ateliers photos et portraits. Retrouvez l'ensemble des informations pour y participer sur le baccoréol du Pays de Morlaix

**MARDI 11 OCTOBRE**

- **Après-midi ateliers ferme et équitation à Kérazal** (Clémence d'Ar)

Lieu : 55 route de Kérazal à Taulé

**JEUDI 13 OCTOBRE**

- **Ciné débat** autour du film "L'enfant sauvegardé" de Mathieu Tuffreau, animé par des professionnels de la Fondation Mazzié Tressy à 20h30

Lieu : Cinéma La Salamandre-Manufacture des tabacs 39 TER quai du Léon à Morlaix TARDIS - 6 euros

**VENDREDI 14 OCTOBRE**

- **Après-midi porte ouverte** / inauguration résidence Madec de 15h à 18h30 avec **une exposition d'œuvres artistiques**

Lieu : 42 rue POWS-MADREC à Plogonnec

Sur les deux semaines, une exposition sur le projet patrimonial de la psychiatrie du CHRM se tiendra dans le hall d'accueil (CHRM - rue de Kersaint-Gilly à Morlaix)

Ouvert à tous !

Semaine du 17 octobre 2022

**LUNDI 17 OCTOBRE**

- **Marche nordique** (Niveau Sport Santé OBM et association La Vie en rose) de 10h à 12h

Lieu : Réaillon sur le parking du stade de foot de Dinan Les Meulac

**MARDI 18 OCTOBRE**

- **Nettoyage de plage** organisé par le Pôle Psychiatrie du CHRM de 11h30 à 13h avec un pique-nique bio/vegan à l'après-midi de nettoyage. Clôture avec un café goûteux. Merci d'apporter votre propre matériel (gants, sacs, etc)

Lieu : groupe Saint-Samson à Plogonnec

**JEUDI 20 OCTOBRE**

- **Après-midi balade de la terre à la mer le long du Douron** organisée sur le CPF Uman et La Sève-Samuel Bon Beau à 14h rendez-vous : <https://www.cpf-bzh.fr/les-activités-des-exercices/>
- **Ciné débat** - Soirée avec projection du film "La forêt de mon père" de Véro Cruz-Baron. Débat animé par des professionnels avec la participation de Dr E. IANNI, Chef du Pôle Psychiatrie du CHRM, à 20h30. Cet événement est proposé par l'Unafam (Union nationale des familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychique)

Lieu : Cinéma La Salamandre-Manufacture des tabacs 39 TER quai du Léon à Morlaix TARDIS - 6 euros

**VENDREDI 21 OCTOBRE**

- **Portes ouvertes** - De 14h à 17h, Le Groupe d'Entraide Mutuelle "Le Symplo" vous accueille pour ses portes ouvertes. Le GEM est un lieu d'échanges et de rencontres ouvert à un public connaissant ou ayant connu la souffrance psychique.

Lieu : 22 rue de Brest Morlaix

Semaines d'Information  
sur  
la santé mentale



- Fiche action 5 « Améliorer la prévention et l'information sur les violences conjugales et la prise en charge des victimes ». Participation à la mise en place du village féminin pluri elles de Morlaix Communauté lors de la journée internationale des violences faites aux femmes le 25 novembre



- FA n°8 "Informer, sensibiliser les élus sur les déterminants et priorités de santé et intégrer la santé dans les politiques".

-Temps de sensibilisation proposé en octobre avec l'IREPS sur la promotion de la santé et les inégalités sociales et territoriales de santé : 17 élus ont participé.

-2 interventions pour informer sur la feuille de route CLS dans les EPCI



- Fiche action 9 « Élaborer un diagnostic partagé pour définir les enjeux et un plan d'action santé-environnement ». Avec l'accompagnement du CPIE Ulamir, dans le cadre de la démarche Santé environnement du Pays de Morlaix, réalisation et diffusion d'un questionnaire à destination des habitants du Pays de Morlaix. Dix-sept questions sur le lien entre santé et environnement pour « observer comment les gens vivent aujourd'hui ».



Axe Accès aux soins et développement de l'exercice coordonné :

- FA n°16 "Rendre le territoire du Pays de Morlaix plus attractif et développer des conditions d'accueil favorables pour les professionnels". (en partenariat avec le pôle emploi-formation du Pays de Morlaix).
  - Organisation de l'expérimentation "Parcours découvertes des métiers du sanitaire, médico-social et social" du 12 au 16 décembre : 12 employeurs et une quarantaine de candidats.
  
- Fiche action 17 « Informer et accompagner l'élaboration des projets d'exercice coordonné ». Plusieurs communes du territoire ont été informées et accompagnées méthodologiquement dans le cadre de l'élaboration de leur projet de santé (Plouescat, Morlaix, Henvic) mais aussi une association de professionnels de santé rencontrée fin 2021.
  
- FA n°18 "Favoriser la coordination des acteurs en organisant des temps de partage et d'échange entre professionnels du territoire".
  - Des réflexions ont eu lieu :
    - Eté 2022 : rencontre avec des professionnels de santé de MSP (Lanmeur et Plougonven)
    - Entre octobre et décembre 2022 : Travail avec les institutions (ARS, CPAM et MSA) et l'association Gécolib sur l'organisation de réunions CPTS.
    - Fin 2022 : Mise en relation des professionnels intéressés.

### Axe accompagnement des populations vulnérables et leurs aidants :

- FA n°25 « Mener une réflexion sur l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes »

Réunion partenariale réalisée le 15 avril avec les Genêts d'or sur la démarche d'accompagnement vers la retraite des personnes handicapées vieillissantes au sein de l'établissement. Présentation du comité de pilotage « Accompagnement à la retraite des ouvriers d'ESAT » de l'ESAT de Morlaix et échange sur les différentes solutions possibles d'accompagnement à la retraite.

- FA n° 26 « Créer le Conseil Local en Santé Mentale (CLSM) à l'échelle du Pays de Morlaix».

Déploiement du dispositif sentinelles prévention risques suicidaires sur le pays de Morlaix PETR/CHPM. (réalisation d'une lettre d'engagement à l'ARS).

#### **LA MOBILISATION DU CLS DANS LES DISPOSITIFS DE SOLIDARITE TERRITORIALE**

#### **LA LUTTE CONTRE LA COVID-19 POUR LA DEUXIEME ANNÉE CONSÉCUTIVE**

Depuis le début d'année 2021, le PETR Pays de Morlaix a mobilisé le contrat local de santé sur la coordination du centre de vaccination et de dépistage.

En 2022, un rapport d'activité a été rédigé et une soirée de remerciement s'est tenue le 21 octobre.

Pour l'année 2021 et l'année 2022, l'ARS a octroyé un financement total de fonctionnement de 309 187 € dans le respect des lignes directrices régionales pour la constitution des centres de vaccination en ambulatoire.

#### **UN APPUI À LA MISE EN PLACE ET LA COORDINATION DU CENTRE DE TRI DES DONNS POUR L'UKRAINE DE MORLAIX COMMUNAUTÉ.**

Coordination des bénévoles sur Morlaix Communauté du 10 au 22 mars 2022

# PAYS D'ART & D'HISTOIRE



## LES MISSIONS DU PÔLE

- conseil et accompagnement des collectivités sur des projets de valorisation de patrimoine,
- programmation culturelle (visites guidées, expositions, animations...),
- activités pour les scolaires (de la Maternelle à la Terminale),
- politique documentaire et de recherches (inventaires du patrimoine, travaux de recherches, centre de ressources, communications scientifiques, publications),
- promotion de la qualité architecturale, urbaine et paysagère,
- formation du personnel touristique et des agents des collectivités.

## RENOUVELLEMENT DU LABEL "PAYS D'ART & D'HISTOIRE"

### Un temps fort : le renouvellement du label « Pays d'art et d'histoire »

Le Pays d'art de Morlaix était engagé dans un processus de renouvellement du label Pays d'art et d'histoire depuis 2019. Après un premier avis technique favorable de la DRAC en septembre 2021, le dossier a été validé par les élus au Comité Syndical du 14 décembre 2021.

Le dossier, comportant un bilan (2007-2020) et un projet (2022-2032), a été présenté le 4 avril 2022 devant la Commission Régionale du Patrimoine et de l'architecture (CRPA), instance nouvellement compétente pour l'examen de ces dossiers. A l'issue de cette présentation, le jury a attribué le renouvellement du label à l'unanimité, pour les 10 prochaines années.

Le jury a notamment été séduit par la transversalité du projet. Il est en effet inscrit dans les différentes politiques publiques ayant un lien direct ou indirect avec le patrimoine : culture, tourisme, éducation, social, jeunesse, santé, urbanisme, architecture.

Les retours reçus au cours des dernières semaines confirment l'intérêt du projet au plan national, à la fois sur les contenus du projet et sur la méthodologie de conception.

Pour achever cette procédure, il reste désormais à formaliser le partenariat entre l'Etat et le Pays de Morlaix par une convention. Celle-ci est en cours d'élaboration.

La partie « projet » du dossier de renouvellement du label est accessible à tous via le nouveau site internet du Pays de Morlaix. Un exemplaire papier sera adressé aux maires et aux différents partenaires.

Rappel des grands axes du projet :

- Connaissance et diffusion
- L'habitant acteur de son territoire
- Vivre ensemble : Education/jeune public, politique de santé, publics spécifiques
- Tourisme et attractivité
- Le PAH moteur de la dynamique territoriale

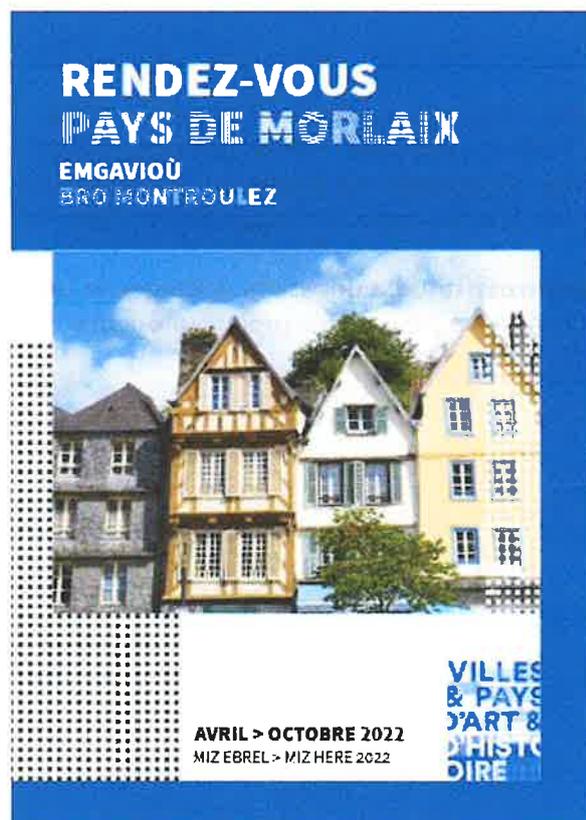
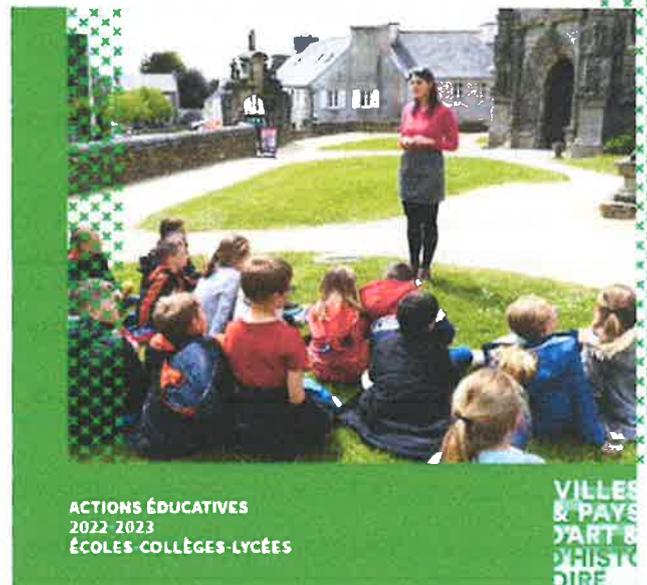
## LES ACTIONS POUR LE JEUNE PUBLIC

Depuis la rentrée scolaire 2020, le Pays de Morlaix édite une brochure papier « Explorateurs – Actions éducatives » comprenant l'offre pédagogique du PAH et des deux CIAP du territoire.

Ce document est mis à jour chaque année afin de prendre en compte les nouvelles animations et envoyés à l'ensemble des établissements scolaires du territoire et des communes limitrophes.

Au cours de l'année scolaire 2021-2022, 626 élèves (hors CIAP Les Enclos) ont participé aux activités de découverte du patrimoine. Le PAH a travaillé avec de nouveaux établissements scolaires primaire et collège.

### EXPLORATEURS PAYS DE MORLAIX



### LE RENDEZ-VOUS

Depuis 2021, le Pays d'art et d'histoire – Pays de Morlaix met en place un livret « Rendez-vous » regroupant le programme d'animation, pensé en coordination avec les partenaires du territoire.

En 2022, le programme a débuté en avril et s'est terminé en octobre. Destiné à un large public, il regroupait des visites guidées, des jeux de piste pour les plus jeunes, des expositions, etc.

Le service Pays d'art et d'histoire a réalisé un cycle de 6 conférences (Journées des Métiers d'Art, Rendez-vous aux jardins, Journées de l'archéologie, Journées du Patrimoine de pays et des moulins, Journées européennes du patrimoine, Journées de l'architecture). Ce cycle sera pérennisé et enrichi de 3 conférences supplémentaires (Mois de la langue bretonne, Fête de la Bretagne et Festival du Tan Miz Du).

## LE CIAP « PAYSAGES MARITIMES ET AGRICOLES » SOUS LA MAÎTRISE D'OUVRAGE DE HAUT-LÉON COMMUNAUTÉ

Réalisé sous la maîtrise d'ouvrage de Haut-Léon communauté, ce CIAP est appelé à devenir un élément structurant du nouveau projet décennal du Pays d'art et d'histoire.

L'année 2022 a été consacrée à deux types de travaux distincts :

- l'étude de faisabilité portant non seulement sur le CIAP mais plus globalement sur les différentes fonctions à venir du manoir de Keroulas à Saint-Pol-de-Léon, lieu d'accueil du CIAP.
- le travail de conception des contenus de l'exposition permanente du CIAP, cœur du projet « Keroulas ».

Concrètement les actions du Pays d'art et d'histoire ont été les suivantes :

- accompagnement de l'étude de faisabilité
- conception des contenus de l'exposition permanente avec le comité scientifique
- définition d'un fil conducteur de l'exposition
- animation du comité scientifique
- participation aux différentes instances du projet
- recherches documentaires
- recherches iconographiques

### Focus sur la recherche iconographique

Elément crucial d'une exposition, l'iconographie a fait l'objet d'un important travail en 2022. Plusieurs milliers de documents de toute nature (vidéos, peintures, cartes postales, plans, cartes, photos anciennes, archives sonores...) ont été répertoriés. La présence au Pays de Morlaix d'Anaïg Glémarec, étudiante à l'Université de Nantes, pour un stage de 6 mois, a grandement contribué à la richesse de ce travail.

Au-delà du projet CIAP, cette recherche iconographique constituera une belle ressource et un gain de temps non négligeable pour les partenaires dans le cadre de leurs projets ultérieurs.

---

## BROCHURES « LE XXE SIÈCLE DANS LE PAYS DE MORLAIX »

Depuis 2021, le PAH travaille sur le thème du XXe siècle dans le Pays de Morlaix. L'objectif est d'éditer progressivement une collection de brochures de synthèse portant chacune sur une thématique bien spécifique.

Le choix de travailler sur le XXe siècle répond à plusieurs préoccupations :

- un sujet peu travaillé jusqu'à présent et donc relativement méconnu
- un sujet qui renvoie à des problématiques à venir (héritage du XXe, reconversion, évolution de la notion de patrimoine...)
- un sujet qui touche l'ensemble des communes du territoire

En 2022, un groupe de travail s'est réuni pour définir les premiers thèmes à travailler. Ce groupe comprend :

- HLC
- CCPL
- Morlaix Communauté
- CAUE 29
- DRAC Bretagne
- Ville de Saint-Pol-de-Léon – Service patrimoine
- Ville de Morlaix – Archives municipales
- Région Bretagne - Service de l'Inventaire du patrimoine
- Maison de l'Architecture et des Espaces en Bretagne
- Hôpital de Morlaix – service des archives
- Jean-Pierre Le Roux

Sont également associés : Daniel Le Couédic spécialiste de l'architecture du XXe siècle en Bretagne, Louis Elégoët et Laurent Le Corvoisier (ADEUPa).

Selon les orientations souhaitées par le groupe de travail, la collection des brochures sera construite dans l'ordre suivant :

- 1.L'habitat individuel
- 2.Les mutations du monde rural
- 3.Sport, culture et loisirs
- 4.Espaces publics et aménagements
- 5.XXe siècle et patrimoine (patrimonialisation, protection, disparitions, projets non réalisés, évolution du rapport à l'environnement...)
- 6.L'architecture scolaire
- 7.L'architecture hospitalière

Parallèlement à ce travail collectif, le Pays d'art et d'histoire poursuit ses recherches :

- achèvement du recensement des édifices XXe remarquables
- réalisation d'une base de données iconographique
- recherches documentaires

## AUTRES ACTIONS

### Accompagnement de projets

- Inscription UNESCO des Enclos : participation au comité scientifique
- Le Mystère Abgrall à Morlaix : participation à la construction du jeu de piste
- Dossier de candidature au classement « Station Tourisme » de Morlaix : Conseil et accompagnement pour la rédaction de la partie Patrimoine du dossier
- Parcours patrimoine CCPL : accompagnement des étudiants de l'Institut de Géoarchitecture de Bretagne
- Exposition chapelle du Kreisker – Saint-Pol-de-Léon
- Les Ursulines à Morlaix : accompagnement des étudiants de l'Institut de Géoarchitecture de Bretagne

### Instances et interventions

- Comité directeur de l'office de tourisme Baie de Morlaix
- Comité de territoire des sites de l'EPCC Chemins du patrimoine en Finistère
- Intervention au forum des politiques culturelles sur le thème « Comment les projets culturels et artistiques peuvent-ils se construire sur une temporalité longue et dans une logique de dialogue continu sur les territoires ? » - Saint-Brieuc, 7 juillet.

### Pleyber-Christ - exposition

Le Pays d'art et d'histoire vient en appui de la mairie de Pleyber-Christ pour la création d'une exposition dans l'ossuaire. Le travail de création débutée en 2021 s'est poursuivi en 2022 avec la rédaction de l'ensemble des textes pour les différentes thématiques abordées, le choix des illustrations, etc. Cette exposition doit voir le jour en septembre 2023 pour l'inauguration des travaux de l'église.

## LES ENJEUX DU PÔLE POUR 2023

### ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

#### En temps scolaire

- réalisation de la brochure « Explorateurs » 2023-2024 (offres d'actions éducatives)
- animations des visites et ateliers

#### En loisirs

développement d'une offre « loisirs » à destination des centres de loisirs

### RÉOUVERTURE DES RIVIÈRES DE MORLAIX – AXE PATRIMOINE

- coordination de l'axe « patrimoine » du projet de réouverture des rivières de Morlaix
- conception d'une brochure « L'eau à Morlaix »
- conception d'un livret-jeux pour enfants sur le thème de l'eau
- création d'un cycle d'ateliers pédagogiques pour les scolaires

### CONVENTION PAYS D'ART ET D'HISTOIRE ETAT/PAYS DE MORLAIX

- rédaction de la convention Pays d'art et d'histoire entre l'Etat et le Pays de Morlaix, fixant les orientations inscrites dans le dossier de renouvellement du label
- signature de la convention

### SCOT ET PATRIMOINE

- Inventaire du patrimoine – participation à l'harmonisation des méthodes d'inventaire sur les 3 EPCI

### PLEYBER-CHRIST – EXPOSITION

- Achèvement du travail de conception (dossier de subventions, validation des textes, suivi de mise en page graphique, suivi d'impression)

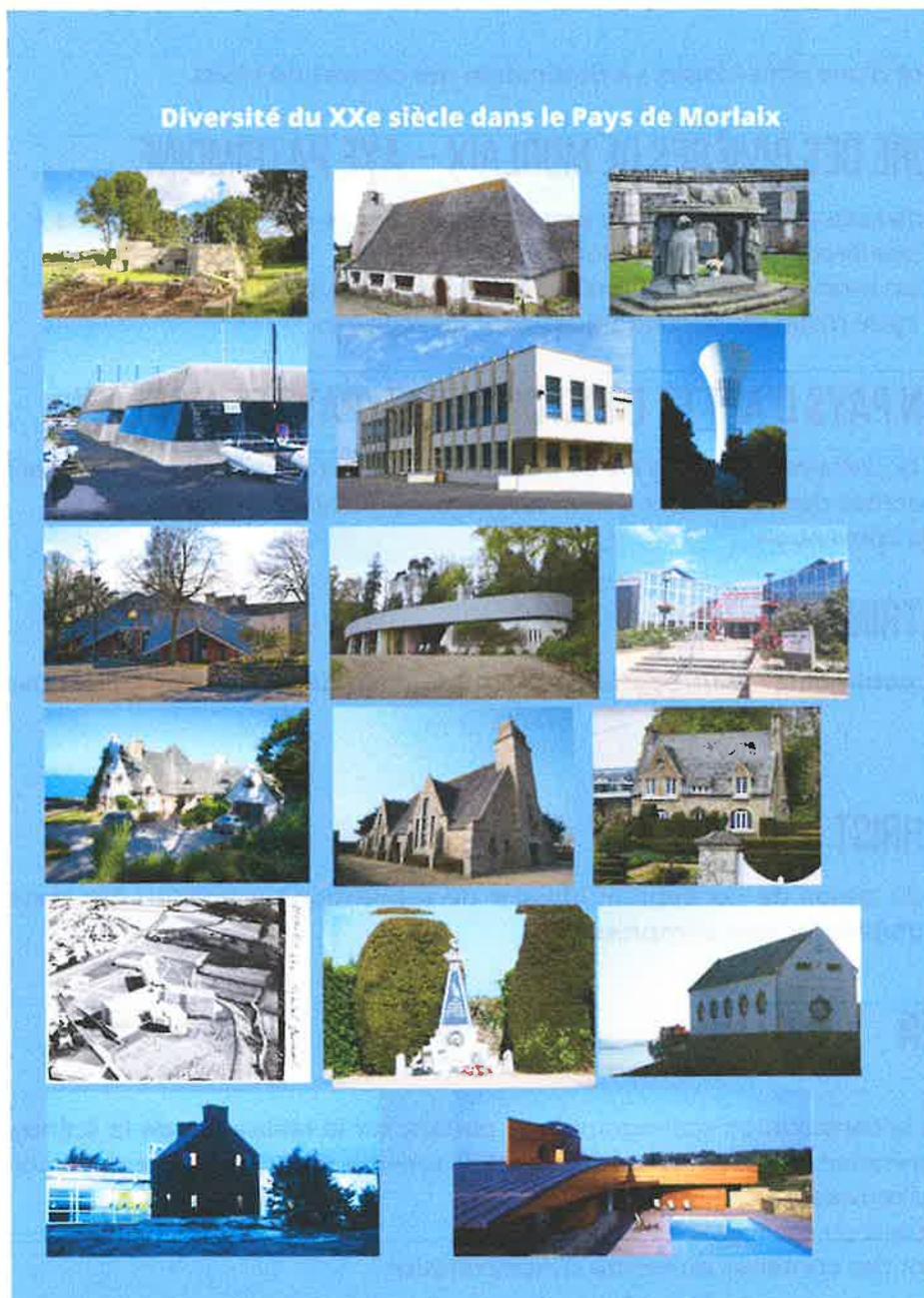
### PLOUGONVEN

- lancement de la consultation scénographique portant sur la réalisation de la scénographie du centre d'interprétation du patrimoine, du nouveau schéma de signalétique de la commune et d'un parcours d'œuvres d'art dans le bourg
- accompagnement du scénographe retenu
- développement des contenus du centre d'interprétation

## PUBLICATIONS

Brochures « Le XXe siècle dans le Pays de Morlaix »

- conception de la brochure « L'habitat individuel au XXe siècle dans le Pays de Morlaix »
- conception de la brochure « Les mutations du monde rural au XXe siècle »



# INNOVATION

## BLUE VALLEY

Développement du projet Blue Valley©

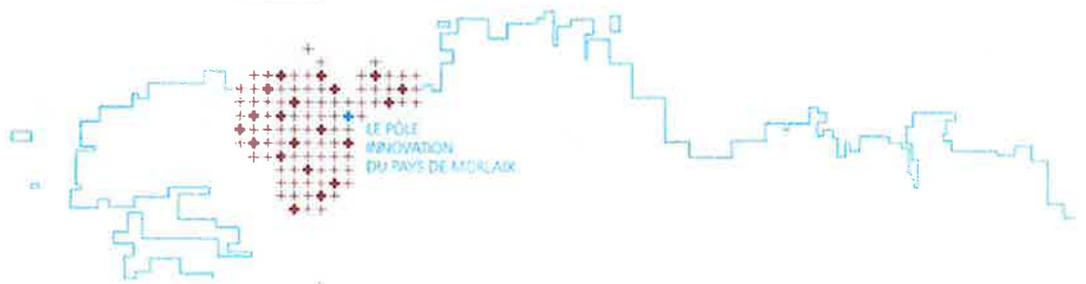


### LES MISSIONS DU PÔLE

Antenne technopolitaine pour accompagner les projets innovants.

Conseil et relais de proximité pour les dispositifs French tech Brest + et Campus Mondial de la Mer.

Développement du projet Blue Valley©



## BLUE VALLEY

Depuis 2019, le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays de Morlaix anime Blue Valley®, un bassin d'innovation unique tourné vers le monde pour booster les projets et inventer la bioéconomie bleue de demain.

Blue Valley® s'inscrit dans une dimension « filière mer », portée à l'échelle du Finistère, par le Campus mondial de la mer, et s'articule avec celle de l'ensemble des partenaires (Technopôle Brest-Iroise, Station Biologique de Roscoff, Capbiotek, Biotech Santé Bretagne, Blue Train, etc.) en complémentarité ou coopération selon le cas. Ainsi, ce projet a pour ambition de se développer à une échelle « pilote », celle du Pays de Morlaix, mais de bénéficier à l'ensemble de la communauté d'acteurs régionale et internationale. Ce projet est mené avec le soutien de l'Europe (DLAL FEAMP) et de la Région Bretagne sur la période 2020-2023.

Susciter l'envie d'entreprendre, faciliter le parcours du créateur, héberger les porteurs de projets

### Blue Valley® poursuit 2 grands objectifs :

-Soutenir l'emploi et l'employabilité dans la filière en développant une animation de proximité. Concrètement, cela se traduit par l'organisation d'événements destinés à :

- Sensibiliser à l'entrepreneuriat dans les établissements supérieurs de formation et de recherche,
- Faire connaître les métiers aux étudiants et jeunes chercheurs,
- Faire émerger des projets, des start-ups et attirer des entreprises :

-Faciliter l'itinéraire résidentiel des entrepreneurs et des porteurs de projets

- Par la mise en place d'un point de contact référent pour mettre en relation et aiguiller les porteurs de projets vers les experts adéquats,
- En favorisant l'installation d'entreprises dans des lieux d'accueil spécialement conçus pour elles (bureaux, laboratoires, sites avec un accès direct à la mer ou encore de surfaces foncières).

A travers ces actions, l'idée est bien de faire de Blue Valley® un outil de coopération et de rayonnement supplémentaire pour la filière bioressources et biotechnologies marines d'une part, et le Finistère, d'autre part.



CNRS • SORBONNE UNIVERSITÉ  
Station Biologique  
de Roscoff

CAMPUS  
MONDIAL  
DE LA MER

UNION EUROPÉENNE  
UNANIEZH EUROPA



L'Europe s'engage  
en Bretagne / Avec le Fonds européen  
pour les affaires maritimes et la pêche

l'Europe  
s'engage  
en France  
avec le FEAMP



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE  
L'ALIMENTATION



Région  
BRETAGNE

# BLUE VALLEY

## 1/ Gestion transversale de projet

- Réunion de 2 Comité d'Orientations Stratégique (09/03, 14/11).
- Dépôt des demandes de financement FEAMP.
- Matinée immersive Blue Valley à destination des élus le 17/06.
- Participation à la réunion de travail « Territoire à impact positif » organisé par Morlaix Communauté
- Participation aux réunions d'équipe du CAMPUS MONDIAL DE LA MER (toutes les 6 semaines en moyenne)
- Réunions régulières avec la direction de la Station Biologique de Roscoff (tous les 2 mois en moyenne)
- Réalisation de supports de communications (charte graphique, affiches explicatives du projet, roll-ups et d'une brochure bilan (disponible sur le site internet du Pays))
- Tournage d'une vidéo sur le programme Blue Valley (5 intervenants) avec l'agence Après La Pluie Films.

### -En résumé :

- **organisation de 4 événements en propre,**
- **co-organisation de 4 événements, 264 participants,**
- **participation à 14 réunions collectives,**
- **participation à 10 événements extérieurs,**
- **5 nouvelles entreprises accompagnées.**

## 2/ LES ANIMATIONS BLUE VALLEY

### La promotion et le partage d'expertise, du local à l'international

- Co-organisation des Rencontres IMMERSION « Blue Observer » le 28 avril à Brest (événement visant à développer les collaborations public/privé autour des infrastructures de recherche) à 35 participants.
- Présentation de l'action du PETR Pays de Morlaix pour développer la filière des biotechnologies marines à travers le projet Blue Valley

### La sensibilisation des jeunes chercheurs au monde de l'entreprise et à l'entrepreneuriat

#### ORGANISATION DE 3 ÉVÉNEMENTS ::

**Webinaire Propriété Industrielle du 04 avril:** « La propriété industrielle pour les nuls : à quoi ça sert et pourquoi c'est important? ». Avec Vivien Verbrugge, conseiller HGF France, 23 participants.

**Atelier Propriété Industrielle 21 juin :** « Tout savoir (ou presque) sur le brevet ». Avec Damien Guiffant, Cabinet Vidon - 25 participants

**Organisation du Job Coaching le 19 mai à Roscoff.** Journée organisée en réponse aux attentes exprimées des jeunes chercheurs en sciences marines de découvrir d'autres alternatives professionnelles que la recherche publique et booster leur employabilité sur le marché du travail non académique à 15 intervenants, 42 participants

#### PROGRAMME

- Une keynote sur les spécificités du recrutement dans les entreprises
- Des ateliers de développement personnel
- Des pitches pour découvrir l'écosystème de l'innovation, les dispositifs de sensibilisation à l'entrepreneuriat et de l'accompagnement de l'emploi
- Un forum-networking
- Une table ronde de témoignages et de retours d'expériences
- Un atelier pratique autour de la recherche d'emploi

Cette journée a été l'occasion pour beaucoup de (re)trouver inspiration et motivation, de s'outiller et de repartir avec les bonnes adresses et contacts pour poursuivre la construction de leur projet professionnel.



Atelier « Propriété industrielle », 21 juin 2022, Roscoff    Job Coaching, 19 mai 2022, Roscoff

# BLUE VALLEY

3/ Contributions aux actions de la communauté « Mer & Innovation »

## Contributions aux actions événementielles du Campus de la mer

### Co-organisation événementielle, participation aux réunions, communication

- Participation à Ocean Hackathon les 03 et 04 décembre  
Promotion de l'événement auprès des chercheurs et étudiants de la Station Biologique de Roscoff + remise du prix « Blue Valley – Pays de Morlaix ».
- Co-organisation des Rencontres IMMERSION le 28/04 (déjà mentionné).
- Présence dans GT communication, GT Infrastructures de recherche, GT formation du Campus
- Intervention à l'Assemblée annuelle Campus mer le 28/06 pour présenter les résultats Blue Valley sur la période 2020-2022.



*Remise du prix Blue Valley à GO2DAT - Generating and Exploring Ideas for Developing a Global Ocean Oxygen Database and Atlas*

*Un atlas mondial de l'oxygène dans les océans dans un site Web. L'objectif est de visualiser sur une carte les niveaux de cette molécule fondamentale à la vie des écosystèmes marins. Le défi s'inscrit dans le projet international GOOD labellisé par l'UNESCO dans le cadre de la décennie des océans.*

*Porteur : OceanOPS (<https://www.ocean-ops.org/board>)*

# BLUE VALLEY

## Autres participations et rencontres

- Présentation Blue Valley à la Journée des Jeunes Chercheurs de la Station Biologique de Roscoff (01/12).
- Participation aux Cotech Sea Tech Week et Ocean Hackathon tout au long de l'année.
- Participation au GT Laber piloté par la Station Biologique de Roscoff visant à assurer un suivi des travaux et améliorer le fonctionnement interne au bâtiment (travaux d'aménagement intérieur, requalification de certains espaces dédiés aux entreprises, etc.).
- Participation et présentation au séminaire de l'équipe du Technopôle Brest Iroise (03/06).
- Réunion CPIE sur les actions mer & littoral au CRC de Morlaix (21/11).

## Networking

- Participation à 10 événements extérieurs supplémentaires au cours de l'année:
  - o Séminaire Blue Train (02/06)
  - o AG TBI (29/03)
  - o Blue Innov Pôle Mer Bretagne Atlantique (07/04)
  - o Assemblée annuelle Campus mondial de la mer (23/06)
  - o AG Pôle Mer Bretagne Atlantique (07/04)
  - o AG Investir en Finistère (02/06)
  - o Rentrée Technopôle Brest-Iroise (02/09)
  - o Tech Day de Bioeconomy for Change au Havre (04/10)
  - o Forum création/reprise CCIMBO Morlaix (17/10)
  - o Forum économie Les Capucins Brest
  - o Blue Cluster Pôle Mer Bretagne Atlantique Roscoff (29/11)

4/ Les actions envers les élus du territoire

**Journée Algo Tour du 17 juin**

Journée de découverte de la filière algues proposée aux élus du Pays de Morlaix et de leurs représentant(e)s (Europe, Etat, Région, Département); des techniciens des collectivités territoriales.

- 13 intervenants, 37 participants.



5/ Relations aux entreprises et porteurs de projet

Un des grands objectifs de Blue Valley est de faciliter l'itinéraire des entrepreneurs et des porteurs de projets :

- Par la mise en place d'un point de contact référent pour mettre en relation et aiguiller les porteurs de projets vers les experts adéquats,
- En favorisant l'installation d'entreprises dans des lieux d'accueil spécialement conçus pour elles (bureaux, laboratoires, sites avec un accès direct à la mer ou encore de surfaces foncières).

En 2022 :

- Rencontre de 5 nouveaux porteurs projets
- Suivi projet SeaBeLife/SeaBeChem avec la Station Biologique de Roscoff, et les EPCI
- Nouveau laboratoire-incubateur au Laber (financement SBR/HLC).

6/ Une stratégie de communication qui se structure

- Construction d'une mailing-list de plus de 800 contacts intégrés à l'outil de mailing SendinBlue.
- Conception et édition de supports de communication pour annoncer le programme d'animations.
- Informations relayées sur Twitter + mailing-list et newsletter des partenaires (EPCI, Campus mondial de la mer, Technopôles TBI et TQC, Capbiotek, etc.)
- Réalisation de la charte graphique, de 3 affiches, de 2 roll-ups et d'une brochure avec l'agence Coqueliko.
- Tournage vidéo Blue Valley (5 intervenants) avec l'agence Après La Pluie Films.

7/Feuille de route 2023

Poursuivre la mise en œuvre du projet Blue Valley :

- Recherche co-financements pour 2023-2026 (FEAMPA, FEDER, etc.),
- Programme animations 2023 : 10 à 12 animations programmées,
- Assistance aux porteurs de projet.

**INVITATION**

LE Pays de Morlaix PRESENTE :

## Le webinaire Blue Valley®

Vous êtes étudiant(e), jeune chercheur(e) ou entrepreneur(e) ? Vous êtes chercheur(e) en propriété industrielle et ne savez pas de quoi il s'agit ? Vous voulez comprendre pourquoi c'est important de protéger vos inventions et innovations ? Vous souhaitez bénéficier de l'expertise et de la pédagogie d'un expert mondial ? Ce webinaire est fait pour vous !

**La propriété industrielle pour les nuls (e) : à quoi ça sert et pourquoi c'est important ?**

*Une heure pour se sensibiliser aux risques et opportunités de la propriété industrielle*

Avec **Vivien Verbrugge**  
Conseiller en propriété industrielle, HGF France  
European Patent Attorney, ILM, Associé - Partner

**Lundi 04 avril 2022 / 12h00 - 13h00**

Formation obligatoire  
Le lien de connexion sera communiqué en amont du webinaire  
Contact : [je@copel@paysdemorlaix.com](mailto:je@copel@paysdemorlaix.com) et 02 49 31 00 76

**Blue Valley**  
INVENTER LA BIOÉCONOMIE BLEUE DE DEMAIN

**INVITATION**

**Blue Valley** INVENTER LA BIOÉCONOMIE BLEUE DE DEMAIN

**ALGO TOUR**

Journée immersive  
A la découverte de la filière algues du Pays de Morlaix

**17 juin 2022 | 9h00 - 18h00**  
Roscoff

A l'attention des élu(e)s et techniciens du Pays de Morlaix

Save the Date

Votre laboratoire  
Table à manger  
Séminaire sur des conférences

Votre contact :  
Jay Trépoil  
02 49 31 00 76  
[je@copel@paysdemorlaix.com](mailto:je@copel@paysdemorlaix.com)  
[www.bluevalley.fr](http://www.bluevalley.fr)

PETER Pays de Morlaix  
Site de la CUI - Aiguillon - CS 27934  
29219 Roscoff Cedex  
02 96 42 39 51  
[www.paysdemorlaix.com](http://www.paysdemorlaix.com)

**INVITATION**

**Blue Valley** INVENTER LA BIOÉCONOMIE BLEUE DE DEMAIN

**Atelier Propriété Industrielle**

**Tout savoir (ou presque) sur le brevet: approche théorique et mise en pratique**

Savoir rechercher de l'information dans les bases de données de brevets, savoir lire et comprendre un document de brevet, pouvoir réaliser une veille ou une recherche d'antécédents... entre autres!

Avec **Damien Guiffant**  
Innovateur Innovation & Projet principal de la ville du Groupe Vidan

**Mardi 21 juin | 17h30-20h00**  
Bâtiment du Labor, Roscoff

Votre contact :  
Jay Trépoil  
02 49 31 00 76  
[je@copel@paysdemorlaix.com](mailto:je@copel@paysdemorlaix.com)  
[www.bluevalley.fr](http://www.bluevalley.fr)

PETER Pays de Morlaix  
Site de la CUI - Aiguillon - CS 27934  
29219 Roscoff Cedex  
02 96 42 39 51  
[www.paysdemorlaix.com](http://www.paysdemorlaix.com)

# EMPLOI & FORMATION



## LES MISSIONS DU PÔLE

Fédérer les acteurs de l'emploi et de la formation, notamment en animant le groupe des acteurs locaux de l'emploi.

Organiser des événements en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et de l'insertion et du monde économique (les cafés de l'emploi, le forum de l'emploi et de la formation, les parcours découverte des métiers)

Les partenaires emploi-formation du territoire organisent conjointement un programme d'actions visant à mettre en relation de façon concrète et efficace les demandeurs d'emploi et employeurs du Pays de Morlaix, notamment dans les secteurs d'activités en tension ou au contraire identifiés comme potentiels pourvoyeurs d'emploi.

Il s'agit de proposer de réels outils d'aide au recrutement : un forum annuel, des cafés rencontres de proximité, des rencontres thématiques, des nouveaux formats d'offre d'emploi ou des outils partagés.

Pour mener à bien la mission, le service est soutenu par le FSE, le conseil Régional et l'Etat (BOP 103)

### Extrait du projet de territoire « Des besoins en emplois et en formation »

54 % des emplois du Pays de Morlaix sont localisés dans cinq communes : Morlaix (11 000), Landivisiau (6 300), Saint-Pol-de-Léon (3 500), Roscoff (3 400) et Saint-Martin-des-Champs (2 600). La concentration de l'emploi dans ces centralités est une composante à intégrer dans le projet de territoire.

Le manque de main d'œuvre dans certains domaines d'activité est palpable. La crise sanitaire a mis en exergue des métiers en tension dans plusieurs secteurs comme celui de la construction ou de l'hôtellerie et de la restauration. Cette situation devrait s'aggraver avec les perspectives annoncées de baisse du nombre d'actifs et d'augmentation de la population âgée.

Ainsi, un domaine comme celui du médicosocial, déjà soumis à d'importants besoins en main d'œuvre, sera directement confronté aux besoins que génère le vieillissement de la population (services à domicile, hébergement en EPHAD, résidences adaptées...).

(données : Adeupa)

## LA PHILOSOPHIE DE LA MISSION : ÊTRE UN TERRITOIRE RÉACTIF AUX MUTATIONS ÉCONOMIQUES

### Une feuille de route :

Dans le cadre constitué par le projet de territoire priorisé par les élus du Pays de Morlaix, il a été proposé de déterminer la feuille de route de la thématique « emploi formation » pour les trois années à venir 2022-2025.

Cette proposition émane d'un état des lieux réalisé sur la période d'octobre-novembre 2021 favorisant la rencontre avec de nombreux professionnels de terrain. Il a permis en outre de cibler des enjeux prioritaires ainsi que les objectifs qui en découlent.

**Un plan pluriannuel d'actions est identifié avec le concours des 3 autres EPCI.**

### La gouvernance :

Une gouvernance partagée et spécifique ayant pour but de suivre l'évaluation de la mise en œuvre de ces actions est proposée composée par un élu référent de chaque EPCI.

Le copil se réunit une fois par an permettant un échange sur le bilan et sur les prospections à venir.

### Le partenariat :

Pour chacun des projets lancés, le Pays de Morlaix travaille, en partenariat et en lien avec les besoins des professionnels du territoire. Aucune action n'est lancée de façon isolée par le Pays. Le service emploi formation propose et se tient à la disposition, des partenaires, des communes, des regroupements de professionnels pour trouver des solutions aux problématiques de recrutement (court, moyen et long terme).

**L'animation d'un réseau local de l'emploi reprenant l'ensemble des partenaires favorise la création d'actions en fonction des besoins repérés.**

Le groupe se réunit environ tous les 6 semaines.

Il est constitué des membres suivants :

- Un représentant emploi par EPCI
  - Haut Léon Communauté
  - Morlaix communauté
  - Communauté de Communes Pays de Landivisiau
- Les chambres consulaires
- Pôle emploi
- Cap emploi
- La Mission locale
- L'équipe emploi du Greta
- Le conseil de développement

## 1-LA MOBILISATION DU PUBLIC : UNE OUVERTURE SUR L'INSERTION

Le taux de chômage actuel est de 6,6% (données pôle emploi-dernier trimestre 2022) pour le Pays de Morlaix contre un taux à 6,3% en Finistère ; 5,9% en Bretagne et à 7,1% au niveau national.

A ce jour on compte 9 956 Demandeurs d'Emploi (DE) sur le Pays de Morlaix toutes catégories. Les demandeurs d'emplois aujourd'hui identifiés sont pour la majorité des demandeurs d'emploi de longue durée :4884 personnes. Ils peuvent parfois cumuler d'autres problématiques et relèvent pour une majorité d'entre eux du champ de l'insertion.

Il était donc réellement important en adéquation avec les réalités territoriales introduire le champ de l'insertion dans les réflexions.

A ce titre le groupe local de l'emploi a accueilli un nouveau partenaire depuis janvier 2022 : l'Equipe Emploi du Greta.

Les objectifs de cet enjeu sont les suivants :

**·Identifier les freins à l'emploi et mettre en place des actions d'information/sensibilisation**

**·Elargir le groupe local de l'emploi et l'ouvrir aux domaines de l'insertion et de la jeunesse**

**·Aller vers :« repérer les invisibles » : proposer des actions hors les murs**

**·Cumuler les forces de frappe : éviter les actions isolées et capitaliser sur les actions existantes en se saisissant des semaines thématiques de pôle emploi.**

## 2- L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES : DES ACTIONS EN FAVEUR DU RAPPROCHEMENT DE L'OFFRE ET LA DEMANDE

### Les cafés de l'emploi

Les partenaires emploi-formation du territoire coordonnent chaque année depuis 2015 un programme d'opérations visant à mettre en relation de façon concrète et efficace les demandeurs d'emploi et employeurs du Pays de Morlaix, notamment dans les secteurs d'activités en tension.

Les partenaires se mobilisent tous les 2 mois pour créer le café de l'emploi : « outil phare qui a fait ses preuves sur le territoire depuis sa création en avril 2016 »

#### Le principe :

Ces cafés ont pour vocation de proposer :

- à la fois une action de proximité favorisant la rencontre de l'offre et de la demande dans un contexte éloigné du circuit traditionnel de recrutement,
- ainsi que de proposer un outil souple pour les demandeurs d'emplois, les partenaires et les entreprises.

#### Mode opératoire :

En relation avec les acteurs du réseau, nous identifions un secteur géographique qui recrute (une alternance entre les 3 EPCI) et nous invitons par l'intermédiaire d'un framforms les entreprises à venir participer au café. Le café est un format qui leur convient parfaitement du fait de leur proximité géographique et de leur investissement court sur l'action : 2h de temps.

#### Une nouvelle charte graphique :

Utilisé jusqu' en juin Avril 2022, la charte a évolué vers un nouveau genre :



**3 cafés de l'emploi proposé en 2022 :**

- Le jeudi 14 avril à Saint Pol de Léon
- Le jeudi 13 octobre à Bodilis
- Le Jeudi 24 novembre à Pleyber- Christ

	SAINT POL DE LEON	BODILIS	PLEYBER CHRIST
Nombre d'entreprises	9	13	10
Nombre de participants	60	58	111
Nombre d'entretiens réalisés	86 entretiens	75 entretiens réalisés	200 entretiens réalisés

**LES CAFÉS ONT REÇU UN AVIS FAVORABLE À 100% DE LA PART DES EMPLOYEURS SUR LA QUALITÉ DE CETTE ACTION ET ONT TOUS PERMIS DE CONCRÉTISER AU MOINS UNE EMBAUCHE PAR ENTREPRISE PARTICIPANTE.**

- Le Pays a également apporté un appui organisationnel sur des salons portés par les partenaires :
  - Participation au salon de l'emploi de la CCI en mars 2022  
(et Création et financement d'une vidéo sur la promotion des métiers du secteur de la restauration, hôtellerie)
  - Participation au salon de la Création de la CCI en octobre 2022

## VIENS DANS MA BRANCHE

### CONCEPT

- Le concept « Viens dans ma Branche » est né du projet « Viens dans ma boîte » à savoir la réalisation d'offre d'emplois en format vidéos.



### OBJECTIFS

- Les employeurs n'ont jamais rencontré autant de difficultés de recrutement. Cela n'affecte pas seulement quelques secteurs, tous les secteurs sont touchés par la pénurie de candidats. De nombreux employeurs peinent à trouver des profils en adéquation avec leur besoin, et dans les grandes entreprises, la pénurie de candidats est d'autant plus forte.
- Certains secteurs souffrent encore aujourd'hui d'une image peu attractive et l'idée de « Viens dans ma branche » est :

-De donner à voir les contours d'un métier, d'un secteur, de son organisation...

- De pouvoir à travers une vidéo rythmée, originale et authentique venir capter des personnes en recherche d'emploi, en reconversion, ou en questionnement quant à leur avenir professionnel.

Le but étant de pouvoir rendre attractif des secteurs, d'en faire leur la promotion et de diminuer les à priori.

La finalité restant de favoriser l'aide au recrutement.

Cette vidéo est introduite par un générique, facilement identifiable, qui reprendra la charte graphique du service emploi formation du PETR du Pays de Morlaix.

## VIENS DANS MA BRANCHE

### "LE SCÉNARIO" :

- Chaque secteur sera présenté sous le même format à savoir : « les 5 bonnes raisons de travailler dans ... »
- La vidéo doit mettre l'accent sur l'authenticité du métier, c'est à dire de venir chercher les points forts sans occulter les difficultés.
- Elle a pour rôle d'éveiller les curiosités et de susciter des vocations.
- La durée de la vidéo : 3 minutes 30 max
- Toutes les vidéos sont sous-titrées.

### DIFFUSION

- Les réseaux sociaux (facebook, instagram, ...), les écrans des collectivités, les écrans des partenaires, le site internet du PETR, les écrans des commerces en Pays de Morlaix...

### MUTUALISATION :

- Ces vidéos ont vocation à être partagées et deviendront un outil mutualisable à la fois pour les employeurs du territoire, mais aussi au service des acteurs de l'emploi et de la formation, des établissements scolaires ....

### CALENDRIER :

- Le projet « Viens dans ma branche » a démarré 1er semestre 2022 et se poursuivra tout au long de la feuille de route entérinée par les élus du PETR, jusqu'en 2026.
- Pour 2022 : le choix s'est porté sur la création d'un premier autour du secteur de l'aide à Domicile
- Pour ce faire nous avons collaboré avec la plateforme « Go sens », et avons travaillé avec :
- L'ADMR du Haut Léon et l'ALDS de Cléder.
- Cette vidéo est visionnée sur chaque action collective menée par les partenaires pour présenter le métier. Elle a été relayée auprès des établissements scolaires et professionnels.

# FORUM HORIZON EMPLOI : DES MÉTIERS POUR VOUS

## La Méthode

### La temporalité



### Rappel des objectifs

#### L'ambition du forum:

Un évènement regroupant les acteurs de l'emploi et de la formation au service du territoire : demandeurs d'emploi, salariés, personnes en reconversion, jeunes étudiants.

#### Les objectifs:

- ✓ Faire rencontrer l'offre et la demande
- ✓ Montrer à voir les secteurs qui recrutent
- ✓ Promouvoir les secteurs en tension
- ✓ Informer sur les dispositifs existants en matière d'emploi, de formation de reconversion mais également sur les freins identifiés limitant le retour à l'emploi.

## LA COMMUNICATION DÉPLOYÉE POUR ANNINCER LE FORUM



## FORUM HORIZON EMPLOI : DES MÉTIERS POUR VOUS

### Les secteurs représentés

Les espaces	Les secteurs/entreprises présentes
<b>Démonstration</b> 5 espaces 17 personnes mobilisées	Fédération Travaux Publics Bâtiment: Fedé-AFPA Santé: Greta Numérique: la capsule-Greta Industrie: UBMH
<b>Espace forum</b> 9 pôles 38 entreprises-structures employeurs différentes 70 personnes mobilisées	Santé: Social-Medicosocial Bâtiment Travaux Publics Fonction Publique Industrie Agroalimentaire Agriculture Armée Point I: Pôle emploi, Région Bretagne, CIO, Mission locale, CD29, Cap Emploi
<b>Les mini-conférences</b> 8 thématiques abordées 17 personnes mobilisées	Les métiers du transport Les métiers de l'hôtellerie restauration L'interim: une opportunité J'ai une idée de projet atypique Les mutations économiques: évolution des entreprises et compétences Le numérique L'écosystème du milieu culturel La représentation des métiers sexués

### Les ateliers d'expert: une nouveauté

Souhait de mettre en exergue les leviers à l'emploi.

7 espaces  
14 partenaires mobilisés

Les espaces	Les interlocuteurs présents
Mobilité	L'association éhop : covoiturons L'ART
La Garde d'enfants	Les services relais Petite Enfance des Interco
La VAE et bilan de compétences	Espace bilan du Greta
La reconversion et l'orientation professionnelle	Catalys Conseil
Les dispositifs de L'APEC	L'APEC
CIDFF	CIDFF
Look et image	Valérie Guennec

**NB:** il est à noter que Pôle Emploi Mortaix a soutenu financièrement la prestation de look et image via un fond spécifique.

### UN ESPACE EXTERIEUR

2 endroits  
18 professionnels mobilisés

#### ❖ UN STAND "5 minutes pour convaincre"

Des professionnels mis au service des visiteurs pour les aider à valoriser leur expérience.

#### ❖ Un stand jeunesse

Animé par les services des intercos, l'espace jeunesse a informé sur les métiers de l'animation et les dispositifs d'aide pour le public.

## FORUM HORIZON EMPLOI : DES MÉTIERS POUR VOUS

### Un retour chiffré

Quel est l'impact du projet?

#### En amont:

- 4 réunions avec le comité organisationnel
- 4 visites sur place
- 3 présentations officielles du projet
- 1 réponse à un Appel à projet de la Région
- 1 partenariat lancé avec GRAIN DE SAIL
- 1 partenariat avec la ville de Morlaix: prêt de mobilier
- 1 partenariat avec la pépinière Roué-Plouigneau
- 1 soutien logistique de Morlaix Communauté
- 1 partenariat avec la cyber base de Morlaix Co : mise en place d'un QR code
- De nombreux réseaux activés: une ouverture partenariale intéressante et des mises en relation pertinente pour la suite.

#### Le jour J:

- **137 personnes** (partenaires-entreprises-associations) mobilisées sur place
- **Aux environ de 350 visiteurs**

### -NOMBRE ET PROFIL DES PARTICIPANTS/VISITEURS

Un système de comptage à l'accueil du forum a permis d'identifier aux environs de **350 visiteurs** (367 personnes comptabilisées).

Les visiteurs étaient : en recherche d'emploi, en reconversion, étudiants, étrangers...

Concernant les âges des visiteurs, une fourchette entre 17 ans et 55 ans. En effet, des lycéens ont pu être accompagné soit par leur professeur, soit par leurs parents en fin de journée. De plus, le public Mission Locale a été également bien représenté car suffisamment orienté en amont par leurs conseillers.

Un podcast a été réalisé sur l'espace jeune qui permet d'évaluer le motif de déplacement des jeunes sur le forum/

<https://soundcloud.com/lafeuilleprod/enquete-forum-horizon-emploi-2022>

## FORUM HORIZON EMPLOI : DES MÉTIERS POUR VOUS

### -NOMBRE DE RECRUTEMENTS FAVORISES

## Retour des questionnaires

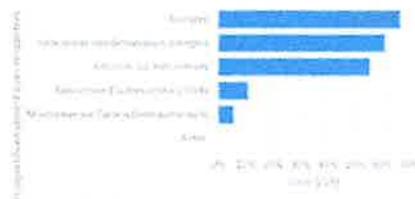
Un questionnaire à destination des participants a été remis dès leur arrivée

#### Les objectifs :

- > connaître leur avis sur l'évènement.
- > Les intentions de recrutements.
- > Les attentes/suggestions.

**Espace forum:** 18 retours sur 38 entreprises: 47,37%

« total (/18) » par « les objectifs en venant à ces rencontres »



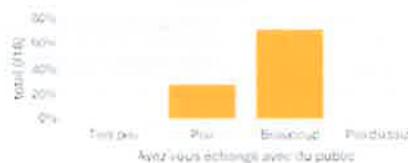
**Intention d'embauche:**

« Champ6 » par « Champ1 »



45 intentions d'embauche

« total (/18) » par « Avez vous échangé avec du public »



**Mais aussi 100% satisfait de:**

- Organisation
- Des échanges avec les autres employeurs

## Suite:

Atelier d'expert 4 retours sur 10 structures

les objectifs



**Mais aussi 100%** de satisfaction d'avoir pu:

- Rencontrer du public
- Échanger avec d'autres employeurs
- De l'organisation de manière générale

Une forte tendance du public à chercher de l'information sur la reconversion, sur les bilans de compétences....

## FORUM HORIZON EMPLOI : DES MÉTIERS POUR VOUS

### Nombre d'entrées en formation favorisées :

Durant cette demi-journée, 13 entretiens ont été réalisés par l'animateur Région.

- 4 ont abouti à une demande de dossier de candidature Qualif Emploi Individuel.
- 3 portaient sur l'offre de service de la Région via le Qualif emploi Programme.
- 2 en lien avec l'alternance (apprentissage et contrat pro).
- 2 sur les opportunités d'emploi dans la collectivité Région Bretagne.
- 2 sur une connaissance des compétences de la Région Bretagne.

### Liens avec l'offre de formation du territoire :

Un point I a été mis en place et animé par différents professionnels (Région, Mission locale, Pole emploi, CIO, ...)

Leurs missions étaient de renseigner le public sur l'offre de formation existante sur le Pays de Morlaix, sur les différentes prestations et les dispositifs.

### -Impact des partenariats mis en place dans le cadre du projet :

137 personnes ont été mobilisées (partenaires, entreprises, associations, prestataires) pour la création de cet évènement.

De nombreux petits réseaux se sont actionnés favorisant la mise en commun d'enjeux partagés au bénéfice de plusieurs thématiques.



#### par exemple,

- Depuis le Forum, un groupe autour des métiers de l'animation et de la petite enfance, avec les coordinateurs des EPCI du territoire
- Une réflexion sur les métiers de la santé, social et médico-social a démarré avec des experts identifiés sur ces thématiques.
- Enfin, 2 autres groupes sur les métiers de la mer, et sur le Café hôtellerie restauration vont voir le jour dès la rentrée.

## 3-UN TRAVAIL APPROFONDI SUR L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS EN TENSION

Les élus ont identifié 4 secteurs comme prioritaire se rapprochant des éléments contextuels relatés via le projet de territoire, des travaux menés par les acteurs du réseau, des différentes actions réalisées courant du premier semestre mais aussi en lien avec l'actualité des autres missions du Pays.

Pour rappel : la mission emploi- formation du Pays se veut être souple et adaptable aux mutations économiques de notre territoire. Elle se doit d'être en capacité de développer une ingénierie et être force de solutions dans des actions concrètes à déployer sur l'ensemble du territoire.

C'est pourquoi, depuis septembre 2022 le service a lancé 4 groupes de travail:

Secteur de cafés /Hôtellerie /restauration/

Secteur des métiers de la mer

Secteur de la petite enfance-animation-jeunesse

Secteur des métiers du sanitaire, social et médico -social

### **La méthodologie :**

Pour chacun de ces secteurs identifiés, la méthodologie est la même. Le pays se positionne bien comme un coordinateur et a pour mission d'identifier les acteurs concernés par la thématique, de les réunir et de partager des premiers constats et de vérifier si les éléments diagnostiqués sont cohérents.

Un changement dans l'approche de ces groupes opérationnels a été enclenché. L'idée est de pouvoir faire se rencontrer dès le départ des employeurs et des acteurs de l'emploi.

### **Objectifs :**

Repérer les difficultés de chacun pour mieux appréhender la phase diagnostic (lever les freins) et déroulé un mode projet qui colle parfaitement aux réalités territoriales des uns et des autres.

### **Concrètement :**

Une première réunion de présentation réunissant les acteurs de l'emploi et les employeurs

NB : A noter que pour chaque thématique les acteurs du réseau se sont répartis dans les différents groupes opérationnels.

- Expliquer le contexte de l'invitation
- Expliquer le rôle du Pays
- Provoquer l'interconnaissance
- Approfondir l'état des lieux présenté en trame de fond
- Décliner rapidement une solution opérationnelle
- Développer une stratégie à court et moyen/long terme

## La filière médico-social, sanitaire et social : démarrage septembre 2022

Problèmes de recrutement, manque de reconnaissance, épuisement des personnels..., les employeurs du secteur sanitaire, social, médico-social, peinent à recruter et ou à fidéliser leurs candidats.

Idem pour les organismes de formation qui connaissent aujourd'hui des effectifs plus faibles sur leur promotion en lien avec les secteurs sus visés.

Aussi, une convergence d'enjeux identifiés autour de la formation, de la reconversion mais aussi de l'attractivité des métiers s'est réalisée dans le cadre de la mission emploi-formation et du Contrat Local de santé du Pays de Morlaix.

**Création d'un Projet commun : mise en place d'un parcours découverte des métiers**

## GENÈSE DU PROJET : DE LA MÉTHODE AUX OBJECTIFS



Pour répondre aux enjeux d'attractivité, le Pays de Morlaix et ses partenaires proposent un nouveau projet :

« Un parcours découverte des métiers des secteurs du sanitaire, médico-social et social »

Une douzaine d'employeurs vont accueillir sur 3 jours plusieurs candidats intéressés par ces secteurs. Une vingtaine de postes disponibles par jour (du poste infirmier au poste aide-soignant, du poste de brancardier au poste de cuisinier en passant par la blanchisserie, du poste d'Agent de service au poste d'aide à domicile...) ou encore du poste d'éducateur au poste d'animateur France Service....

Ces postes sont à découvrir sur les différentes structures du Pays de Morlaix.



**Les objectifs sont les suivants :**

- Prendre connaissance avec la structure et les professionnels
- Découvrir les métiers et les publics accueillis
- Comprendre l'organisation d'un service
- S'informer sur les formations disponibles sur le secteur
- Susciter des vocations
- Affirmer une volonté de travailler dans les champs sélectionnés par l'expérimentation

## LA COMMUNICATION



## DEROULE

### Retour sur la mise en œuvre du projet

- Mise en place d'un groupe projet début octobre
- Communication sur le Projet global auprès des secteurs concernés  
Lancement d'un appel à candidature auprès des établissements accueillants: octobre 2023  
Lancement d'une invitation auprès des organismes de formation
- Analyse des postes ouverts à l'expérimentation et création des parcours
- Lancement de l'opération :
  - Création de support de communication
  - Création du programme
  - Mobilisation du public via les partenaires emploi
- Création des démarches administratives:
  - Mise en place des conventions entre les candidats et les établissements

### BILAN QUANTITATIF :

38 candidats inscrits : 34 ont réalisés l'immersion

12 établissements ont ouvert leurs portes

5 organismes de formation présents

### BILAN QUALITATIF :

100% des structures prêtes s'investir de nouveau

Proposition de renouvellement du parcours du 3 au 8 avril 2023

## ·Le secteur du CHR : Démarrage septembre 2022

Création d'un groupe de travail Co animé avec le service Tourisme de la CCI

Les objectifs du groupe :

Élaborer un état des lieux objectifs

Collecter des données et les analyser en partant des besoins des employeurs ( cf: questionnaire de la CCI)

Croiser avec les partenaires qui accompagnent le public: comment les mobiliser?

Repérer les initiatives qui fonctionnent

Adapter les actions en fonction du territoire



**Création d'un Projet commun : " Ma saison sur Haut Léon Communauté "**

### **Pourquoi cibler le territoire d' Haut-Léon Communauté ?**

Territoire HLC marqué par la saisonnalité. (cf :projet de territoire)

Besoin en main d'œuvre dans plusieurs domaines : Café hôtellerie restauration, collectivités locales, tourisme, grandes surfaces, agriculture

Difficulté de recrutement et de mobilisation du public avéré chaque année

Une volonté accrue de travailler sur des projets transversaux (même besoin dans chaque sous-groupe)

### **Réponse à court terme**

Une volonté de HLC de travailler sur la saisonnalité (obj :du service enfance jeunesse parentalité :promouvoir les jobs d'été)

### **Objectifs**

Créer un évènement global réunissant l'ensemble des employeurs du territoire concernés par la saisonnalité

Intégrer des réunions d'informations collectives auprès des employeurs sur des thématiques périphériques (logement, mobilité...)

### **Calendrier de mise en œuvre 1er trimestre 2023**

Bilan chiffré à ce jour :

- 4 réunions ont été mises en place pour ce projet
- Constitution d'un réseau d'expert
- Un questionnaire distribué à l'ensemble des professionnels du CHR : 33 réponses sur 200 questionnaires envoyés.

## Le secteur de la petite enfance, animation jeunesse : Démarrage septembre 2022

Suite à la création du temps fort du mois de juin, un nouveau groupe s'est constitué cherchant à mutualiser ses questionnements et partager ses constats quant au recrutement difficile et une faible attractivité du secteur petite enfance/animation jeunesse.

### Les objectifs du groupe :

#### -Élaborer un état des lieux objectivés

oPour réaliser cet état des lieux 3 questionnaires différents ont été travaillées

- A destination du mode de garde individuel
- A destination des modes de garde collectif
- A destination des accueils de loisirs et accueil jeune

Nous avons été aussi accompagnés par les sources « IMAGE »de la CAF qui mène des travaux similaires : enjeu national

#### -Créer un groupe réseau Pays

#### -Faire rencontrer les employeurs et les acteurs de l'emploi

#### -Réfléchir ensemble à une stratégie à court terme mais aussi sur du long terme plus globalement sur la promotion de ces métiers.

#### -Repérer les initiatives qui fonctionnent

#### -Créer un plan d'action



### Projets en cours :

#### Création d'un projet commun : dupliquer l'expérimentation du parcours découverte des métiers en juin 2023

Mais aussi Création de minis -conférences (pitch sur présentation des métiers)

Bilan chiffré :

2 nouveaux réseaux constitués

4 réunions sur la thématique

3 questionnaires traité

1 état des lieux objectivés

Une invitation de la CAF à poursuivre les travaux au niveau départemental

Participation aux actions des partenaires :

· Forum jeune de la CCPL en janvier 2022

·Création d'un temps fort lors de la semaine numérique porté par PE à destination de professionnels

Sensibilisation aux métiers du numérique

Création d'un webinaire à destination des pros

Bilan chiffré :

39 professionnels ont suivi le webinaire

---



# LE SCHEMA D'AMENAGEMENT ET DE GESTION DE L'EAU

## LES MISSIONS DU PÔLE

Le SAGE a été approuvé par arrêté préfectoral le 28 août 2019. Il est entré en phase de mise en œuvre en mai 2021, suite au renouvellement global des membres de la Commission Locale de l'Eau (CLE).

2022 a été une année décisive pour le SAGE Léon-Trégor. Elle correspond à la stabilisation de la gouvernance, au fonctionnement « à plein régime » de la cellule d'animation avec le recrutement d'une chargée de mission et à l'élaboration de la feuille de route (2022 - 2025) en lien étroit avec les trois structures opérationnelles du territoire.

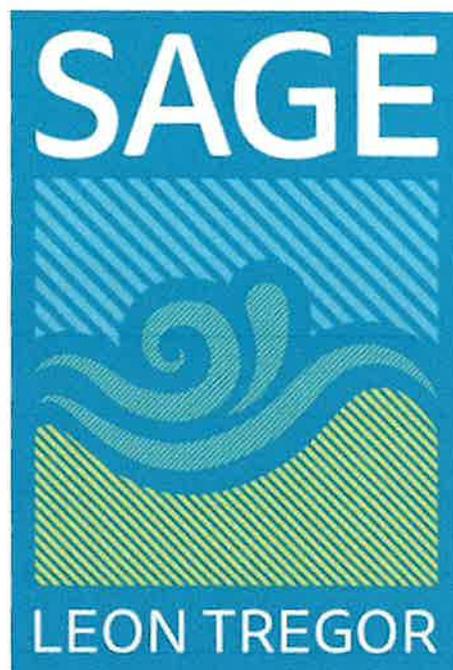
## Périmètre du Bassin Versant

Le SAGE Léon-Trégor se situe sur quatre territoires d'Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI) :

- La communauté de communes de Haut-Léon Communauté
- La communauté de communes du Pays de Landivisiau
- La communauté d'agglomération de Morlaix Communauté
- La communauté d'agglomération de Lannion-Trégor Communauté

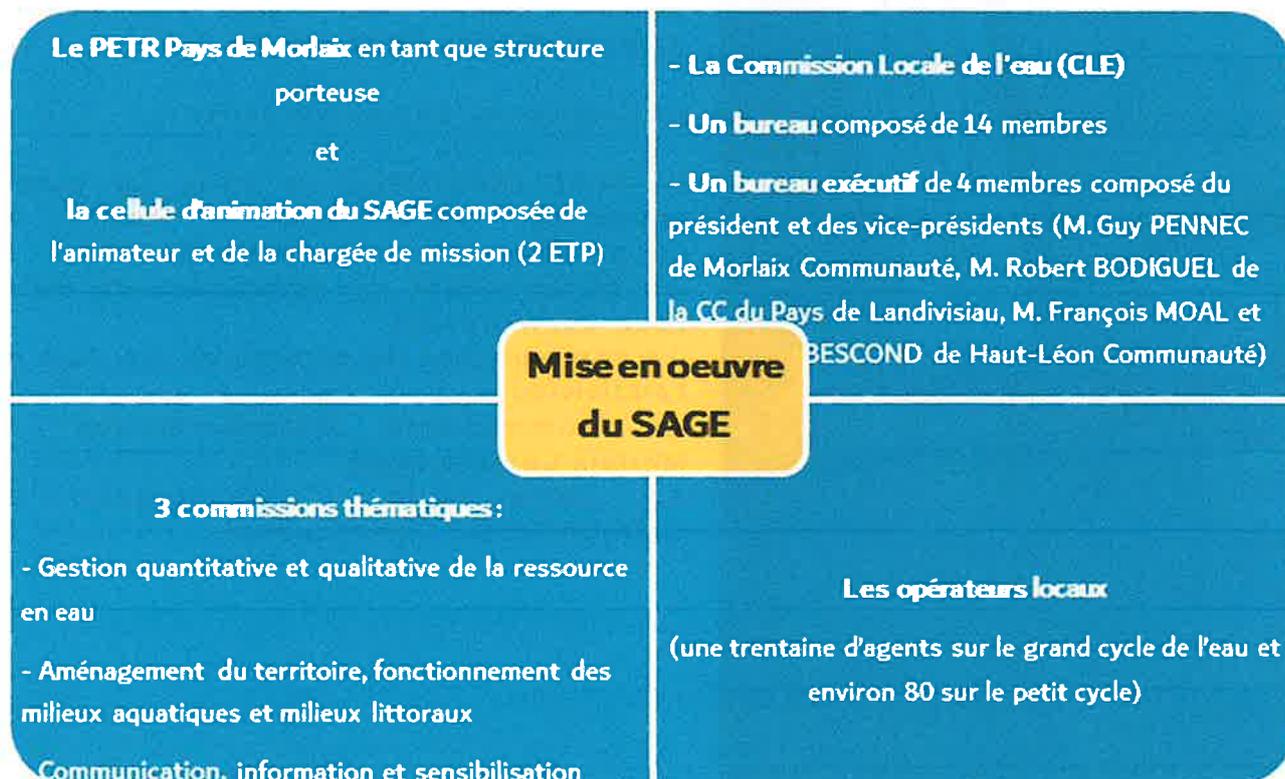
### Missions du SAGE

- Animer la Commission Locale de l'Eau (CLE)
- Présenter l'état d'avancement de la mise en œuvre du SAGE et communiquer sur l'évolution de l'état de la ressource en eau, des milieux aquatiques et des usages
- Veiller à la compatibilité des dossiers de demande d'autorisation environnementale (dossiers Loi sur l'Eau) avec les documents du SDAGE (Schéma Directeur d'Aménagement et de Gestion des Eaux) et du SAGE
- Veiller à la comptabilité des documents d'urbanisme avec les documents du SDAGE et du SAGE.
- Accompagner des exploitants agricoles et piscicoles, des collectivités et des particuliers dans le cadre de projets ayant un impact sur la ressource en eau (éviter, réduire, compenser les atteintes aux milieux)
- Informer et sensibiliser les citoyens aux enjeux de préservation de la ressource en eau,
- Informer et sensibiliser les élus et membres de la CLE autour des questions liées à l'eau et aux milieux,



### GOVERNANCE DU SAGE

L'animation du SAGE est organisée grâce à la mobilisation de différentes instances :



## Les instances du SAGE

L'instance principale du SAGE est la CLE, parlement local de l'eau qui pilote l'ensemble de la démarche. Pour ce faire, elle s'appuie sur 3 autres instances : le bureau, le bureau exécutif et les commissions thématiques.

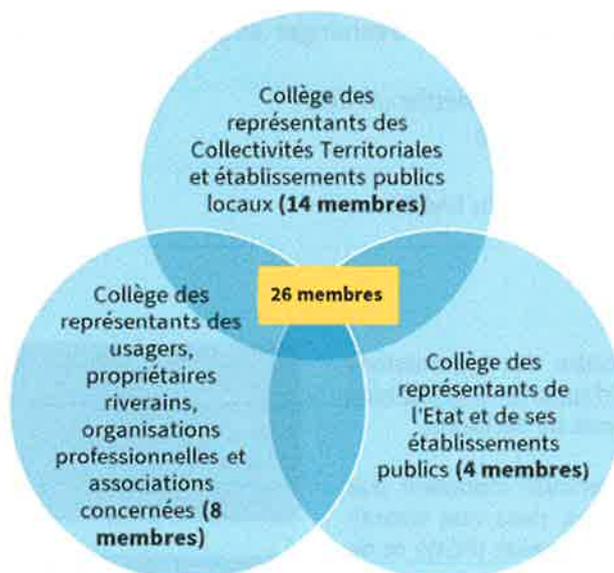
### La réunion plénière de la CLE

La CLE est présidée par M. Guy PENNEC. Il est assisté de trois vice-Président(e)s, de manière à ce que chaque EPCI soit représenté. Il s'agit d'une commission administrative locale. Elle est un lieu de concertation, de propositions, et de décisions, et constitue le véritable moteur du SAGE Léon-Trégor, tant dans sa stratégie que dans sa mise en œuvre.

La CLE a pour mission, dans le cadre d'une démarche concertée, d'élaborer le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux « Léon-Trégor », de suivre sa mise en œuvre et de conduire sa révision.

En phase de mise en œuvre, la Commission Locale de l'Eau (CLE) est chargée de veiller à l'application opérationnelle des orientations et règles du SAGE, et de suivre la mise en œuvre du programme d'actions, en aidant à la coordination des différents maîtres d'ouvrages et en proposant des partenariats.

Sa composition est définie par arrêté préfectoral pour une période de 6 ans. Actuellement, elle se compose comme suit :



## Les instances du SAGE

### Bureau exécutif

Il s'agit d'une instance stratégique, composée du Président et des 3 vice-présidents. Il se réunit pour fixer les grandes orientations, souvent en préalable de séances à forts enjeux.

### Bureau de CLE

Le Bureau assiste le (la) Président(e) dans ses fonctions, et notamment pour la préparation des réunions plénières de la CLE. Il étudie les travaux nécessaires à une meilleure connaissance de la gestion de l'eau, synthétise les travaux des différentes commissions de travail, peut émettre des avis sur les dossiers ou projets pour lesquels la CLE est saisie pour avis. Sur proposition du Président, le Bureau représentatif des membres de la CLE, est constitué de 14 membres de la CLE désignés par les collèges concernés :

- 8 membres du collège des collectivités territoriales en incluant le (la) Président(e) et les Vice-Président(e)s membre de droit.
- 4 membres du collège des usagers, des propriétaires fonciers, des organisations professionnelles et des associations dont un usager économique et un usager non-économique.
- 2 membres du collège de l'Etat et de ses établissements publics, dont un représentant de l'agence de l'eau Loire-Bretagne.

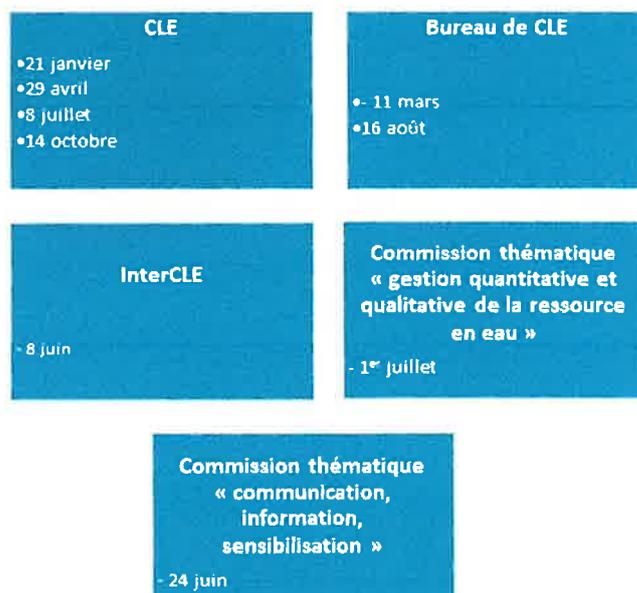
### Commissions thématiques

Les commissions thématiques permettent d'échanger et préparer les sujets et dossiers qui seront abordés en séances plénières de la CLE :

- les dossiers sur lesquels la CLE doit émettre un avis ;
- le suivi de la feuille de route de la CLE
- les études menées par la CLE ;
- les documents relatifs à la révision du SAGE ;
- ...

Les travaux menés dans le cadre des commissions thématiques permettent ainsi d'apporter à la CLE tous les éléments nécessaires à la prise de décisions.

Depuis 2022, des séances interSAGE s'ajoutent aux réunions des instances pré-citées, dans une volonté des Président(e)s de mise en cohérence (PLAV) et de mutualisation.



## ORDRES DU JOUR DES CLE - 2022

### Séance du 21 janvier

- Mise au vote des règles de fonctionnement de la CLE
- Avis de la CLE sur la régularisation pisciculture du MOULIN ROUGE
- Avis de la CLE sur l'extension carrière RUVERNISON
- Mise au vote du budget et programme d'actions SAGE 2022
- Mise au vote des bilans 2021 et programmes d'actions 2022 du Syndicat de l'Horn et Morlaix Communauté
- Co-présentation par l'OFB et la DDTM29 sur les thèmes de l'assainissement non-collectif, d'actions pour limiter les ruissellements en lotissements et zones d'activités, sur la prise en compte de la trame vertes et bleue dans les projets d'aménagement et sur les actions de continuité écologique en cours d'eau

### Séance du 29 avril

- Mise au vote de la feuille de route 2022-2025 du SAGE
- Présentation de l'étude des bassins-versants du LAPIC (volets zones humides et cours d'eau) et PONTPLAINCOUAT (volet zones humides) portée par Morlaix Communauté
- Présentation de l'étude de stockage des eaux brutes portée par le Syndicat Mixte de l'Horn (mise au vote : accord de la CLE à l'unanimité, s'accordant sur l'urgence d'agrandir le stockage)
- Présentation de la démarche POPEST/ ECO'EST portée par l'Université de Bretagne Occidentale (le SAGE est co-porteur de cette étude)
- Point sur les altérations zones humides de la commune de Sainte-Sève
- Visite de la station de l'Horn

## ORDRES DU JOUR DES CLE - 2022

### Séance du 8 juillet

- Avis donné par la CLE sur les 2 arrêtés préfectoraux Zones Soumises à Contraintes Environnementales HORN-GUILLEC et DOURON LIEU-DE-GRÈVE
- Présentation et mise au vote des 2 Plans Algues Vertes (PLAV3) HORN-GUILLEC et DOURON LIEU-DE-GRÈVE, respectivement portés par le Syndicat Mixte de l'Horn et Morlaix Communauté

### Séance du 14 octobre

- Présentation du projet ECOD'O par la CCI 56
- Présentation de la démarche d'économie d'eau menée par l'Hôpital du Pays de Morlaix
- Compte-rendu des derniers comités de gestion de la ressource en eau et point d'information sur la situation AEP du territoire
- Point sur la pollution du TROMORGANT
- Pollution du TRAON STANG: Résultats d'analyses & présentation du rapport de CMGO
- Présentation des résultats issus des premiers suivis physico-chimiques menés en amont et en aval de la pisciculture du Moulin Rouge sur le bassin versant QUEFFLEUTH
- Présentation des travaux de restauration de la continuité écologique menés sur le KERALLÉ par le Syndicat Mixte de l'Horn
- Présentation et visite du CATE

## LES ENJEUX DU SAGE 2022-2025

- Sécurisation de la ressource en eau potable en veillant à la prise en compte du changement climatique
- Emission, en toute connaissance de cause, d'avis motivés sur :
  - les documents d'urbanisme ;
  - les dossiers de demande d'autorisation environnementale ;les atteintes aux milieux
- Poursuite et renforcement des actions d'information, communication et sensibilisation

**Priorités:**

- Poursuite des efforts en vue de la réouverture de la prise d'eau de l'Horn
- SCOT Pays de Morlaix : intégration du cycle de l'eau dans les politiques d'urbanisme (mise en comptabilité avec le SAGE)
- Atteinte et maintien du bon état des masses d'eau de transition, côtière et cours d'eau (eutrophisation, qualité physico-chimique et microbiologique, continuité écologique, etc.)

## FAITS MAJEURS 2022





## ANIMATION

- Stabilisation de la gouvernance de l'eau sur le territoire: (tenue de 4 CLE + 1 interCLE de 2 bureaux de CLE et 2 Commissions Thématiques)
- 2 avis donnés par la CLE sur des dossiers d'autorisation environnementale (extension carrière Ruvernison et régularisation pisciculture du Queffleuth)
- Vérification de la compatibilité du SAGE avec des dossiers de demande d'autorisation environnementale + Mise en comptabilité de documents d'urbanisme avec le PAGD et Règlement du SAGE (ex : PLUiH du Pays de Landivisiau)
- Co-construction d'une feuille de route 2022 - 2025 en lien avec les trois structures opérationnelles du territoire (Syndicat Mixte de l'Horn, Morlaix Communauté et Lannion-Trégor Communauté)
- Mutualisation des moyens humains, techniques et financiers entre l'opérationnel et la planification + InterSAGE (Un Plan Algues Vertes commun entre Le Douron et la Lieu-de-Grève, actions de communication commune entre SAGE voisins, Association des présidents de CLE de Bretagne),
- Complémentarité renforcée avec les services préfectoraux et l'Agence de l'Eau en termes de restitution d'information et de déclinaison des politiques d'Etat et de l'Agence de l'Eau - Déclinaison du programme d'actions de la cellule d'animation sur 3 ans en co-construction avec les opérateurs locaux.
- Mise en place de suivis physico-chimiques inopinés et de suivis biologiques en amont et en aval des piscicultures du Queffleuth afin de connaître le fonctionnement de la masse d'eau et ses facteurs de dégradation, dans l'optique de l'atteinte du bon état
- Identification et localisation des serres du territoire sous SIG et rencontres individuelles avec la Chambre d'Agriculture, les organisations de producteurs (OP) SICA et SAVEOL et l'association d'organisation de producteurs CERAFEL.
- Co portage de l'étude ECO'EST visant à produire des outils de diagnostics sur l'état écologique des estuaires bretons



## ETUDE

- Co-portage de l'inventaire des zones humides de l'île de Batz avec le Syndicat Mixte de l'Horn

## COMMUNICATION

- Présentation du SAGE dans les différentes instances des EPCI du territoire
- Actualisation et distribution (à l'ensemble des élus communaux et intercommunaux du territoire) du guide du SAGE Léon-Trégor, réalisé en collaboration avec l'Assemblée Permanente des Présidents des CLE de Bretagne (APPCB)
- Conception et diffusion (début 2023) d'une lettre d'informations afin d'informer sur les actions menées par le SAGE et les opérateurs du territoire pour la mise en œuvre du PACD.
- Elaboration de supports de sensibilisation à destination des collectivités locales et des habitants et visiteurs (Pochoirs « Ici commencer la mer » / AMICO / affiche sensibilisation voyageurs itinérants)
- Formations:
  - Septembre 2022: Formation au logiciel de cartographie QGIS pour la chargée de mission
  - 15/12/22: Formation des élus intitulée "Le cycle de l'eau, quels leviers d'actions pour les élu(e)s ?" Il s'agissait de la première d'une série de formations annuelles ciblées sur les grands domaines de la gestion de l'eau.

## SYNTHÈSE DES AVIS DONNÉS PAR LA CELLULE SAGE AUX PORTEURS DE PROJETS

**PROJETS D'URBANISME ET AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE** : Nombre de dossiers 3- PLUiH, dossier Loi sur l'Eau (pisciculture du Moulin Rouge et carrière Ruvernison).

**ATTEINTES AUX MILIEUX** : Nombre de dossiers 2 - Evaluation de l'impact des rejets ponctuels sur les milieux, mise en réseau des acteurs, communication et vulgarisation

**CONSEILS ET GESTION DES ZONES HUMIDES** : Nombre des dossiers : 5

Gestion des zones humides - 2

Inventaire zones humides - 1

Réglementation - 2

## LES PERSPECTIVES POUR 2023

### ORIENTATION N°1 : SUIVI DES ACTIONS ET VALIDATION DES PROGRAMMES

#### Le suivi/animation de la mise en œuvre de la feuille de route 2022 - 2025 et de ses 10 dispositions prioritaires

En 2023 il est prévu que la CLE émette un avis sur :

- Les Schémas Directeurs Eau Potable, Assainissement, Eaux Pluviales, portés par Morlaix Communauté ;
- Le profil de Vulnérabilité des Zones Conchylicoles, de pêche à pieds professionnelle et de loisirs, porté par Morlaix Communauté ;
- Le PSE « azote » porté par le Syndicat Mixte de l'Horn ;
- Les stratégies Bocagères des deux opérateurs locaux ;
- L'étude submersion – érosion portée par Morlaix Communauté ;
- Le Programme d'Actions de Prévention des Inondations porté par Morlaix Communauté ;
- Le projet de SCOT du Pays de Morlaix ;
- Le PLUiH de Haut-Léon Communauté ;
- La révision du PLUiH de Morlaix Communauté.

-La cellule SAGE poursuit le travail entrepris en 2022 sur l'articulation du PAOT porté par la MISEN avec le SAGE et les Contrats Territoriaux.

#### Objectif n°1 : « améliorer la qualité de l'eau »

#### Action n°1 : Harmoniser et renforcer le suivi de la qualité des eaux superficielles et souterraines

La réalisation du travail de synthèse du suivi de la qualité de l'eau mené sur le territoire du SAGE Léon-Trégor sera poursuivie. Pour se faire, des temps d'échanges avec les structures de bassin-versant et les producteurs d'eau du territoire seront organisés.

#### Action n°21 : Mieux connaître et gérer les rejets issus des serres

En 2022, la cellule SAGE et les opérateurs locaux ont identifié et localisé les serres du territoire sous SIG.

En parallèle, la cellule SAGE et les opérateurs ont rencontré individuellement la Chambre d'Agriculture, les organisations de producteurs (OP) SICA et SAVEOL et l'association d'organisation de producteurs CERAFEL. Ces rencontres visaient un quadruple objectif : 1) mieux connaître les pratiques des serristes et le contexte actuel ; 2) communiquer sur l'AAP de l'Agence de l'Eau et « prendre la température » ; 3) proposer des alternatives aux rejets (ex : épandage en prairies) ; 4) communiquer sur les mesures spécifiques aux serristes prévues dans le cadre de la ZSCE de l'Horn-Guillec. Pour 2023, afin de disposer d'un constat partagé pour pouvoir réunir l'ensemble des acteurs concernés (exploitants, OP, CRAB, Etat, opérateurs), l'objectif est de mener des suivis qualité de l'eau en amont-aval des exploitations. Il s'agira de mettre au point une méthode sur un territoire restreint en :

- Réaliser des de suivi du milieu (indices biologiques).
- Caractérisant le ruissellement des eaux de rejet

## LES PERSPECTIVES POUR 2023

### Objectif n°2 : « préserver le littoral »

#### Action n°30 : Réaliser un profil de vulnérabilité des zones conchylicoles, de pêche à pied professionnelle et de loisirs

La cellule SAGE, en lien avec Morlaix Communauté et Haut-Léon Communauté, rend compte à la CLE des avancées de la réalisation des profils de vulnérabilité des zones conchylicoles, de pêche à pied professionnelle et de loisirs. Au cours du premier trimestre 2023, le profil de la rade de Morlaix sera présenté en commission thématique « aménagement du territoire, fonctionnement des milieux aquatiques et milieux littoraux ». L'objectif est d'étudier toutes les sources de contamination potentielles, de faire le lien avec le suivi de qualité des eaux de baignades et coquillages pour aboutir à une hiérarchisation des sous bassins-versants (phase 1) et définir un plan d'actions (phase 2).

La cellule SAGE poursuit la demande de données aux organismes concernées (données agricoles : effectifs animaux, types de sièges d'exploitation, etc.).

### Objectif n°3 : « Améliorer la fonctionnalité des milieux aquatiques et naturels »

#### Action n°38 : Finaliser l'évaluation des taux d'étagement et de fractionnement

La cellule SAGE réunit les techniciens rivière des structures opérationnelles pour réaliser un bilan de l'évaluation des taux d'étagement et de fractionnement des cours d'eau. L'objectif est de compiler une banque de données du territoire (résultats, méthodes employées, éventuels manquements, plus-value de l'évaluation, ...) et consolider avec les services de l'Office Français de la Biodiversité la justesse des calculs de taux.

### Objectif n°4 : « Sécuriser la ressource en eau potable »

#### Actions n°61 : Améliorer la connaissance sur les ressources en eau mobilisées et mobilisables

poursuite du travail de bancarisation des données démarré (rendement des réseaux, perte au kilomètre, débits réservés des cours d'eau, etc.) en 2022 dans le cadre des commissions thématiques.

Dans le cadre de la demande d'aide financière pour la création d'une retenue d'eau au sein de l'usine du Rest du Syndicat Mixte de l'Horn (SMH), une liste d'actions à mettre en œuvre a été proposée par l'AELB et a été transmise aux acteurs du territoire.

Il s'agit notamment de :

- 1) Etablir un plan d'actions d'économies d'eau
- 2) Travailler sur les rendements réseaux
- 3) Etablir des propositions d'évolution tarifaire en adéquation avec le nécessaire renouvellement à venir du patrimoine et étudier la tarification incitative
- 4) Etudier la faisabilité de la reconquête des zones humides, en particulier en tête des bassins-versants, en vue d'améliorer le stockage d'eau dans le sol
- 5) Engager une réflexion et proposer des actions sur la gestion intégrée des eaux pluviales afin de privilégier leur infiltration
- 6) Proposer des évolutions de gouvernance

Dans ce cadre, une coopération entre la cellule SAGE et le SMH est à l'étude.

## LES PERSPECTIVES POUR 2023

### Objectif n°5 : « Lutter contre les inondations »

La CLE et la cellule SAGE suivent l'étude pilote réalisée à l'amont de la ville de Morlaix par les services de Morlaix Communauté sur le ralentissement de l'arrivée de l'eau au cours d'eau et la sur-inondation. Cette étude, qui croise le Modèle Numérique de Terrain et l'outil LASCAR, doit permettre de faire apparaître sur une cartographie, les écoulements préférentiels et d'identifier (ou non), les interventions sur les secteurs stratégiques. Le bon déroulé de cette étude passe par une actualisation des inventaires cours d'eau. Une restitution de suivi sera programmée au cours du premier trimestre 2023 en commission thématique « aménagement du territoire, fonctionnement des milieu aquatiques et milieux littoraux ».

### ORIENTATION N°2 : POURSUITE DE LA DÉMARCHE D'INSTALLATION D'UNE GOUVERNANCE FORTE EN IDENTIFIANT LE PÉRIMÈTRE D'ACTION ET LE RÔLE DES ACTEURS

#### Objectif n°6 : « Mettre en œuvre le SAGE »

**Actions n°78 : Mieux informer les acteurs sur la réglementation existante / n°80 : Sensibiliser et impliquer les citoyens / n°81 : Porter et gouverner le SAGE / n°82 : Partager, harmoniser les politiques publiques et les savoir-faire**

La régularité de la tenue des assemblées, le volume des sujets examinés, les actions de sensibilisation et de communication, le développement de la participation citoyenne, associative et professionnelle, seront mis en place. Selon les thématiques, il sera proposé aux acteurs de terrain, de constituer ou d'associer, de recueillir les avis citoyens après des démarches de sensibilisation. La représentation externe du SAGE Léon-Trégor dans les différentes institutions sera une priorité. Dans la lignée de 2022, l'information grand public, élus, concernant les politiques publiques menées et des projets emblématiques, constituent pour 2023, une priorité de communication.

Le bureau exécutif et la cellule d'animation organisent les modalités d'intervention. Afin de donner suite à cette démarche, un temps de formation des membres de la CLE sera programmé au cours de l'année 2023.

La CLE et sa cellule poursuivent la présentation du SAGE dans les instances des EPCI (présentation réalisée en décembre 2022 devant les directions des communes de Morlaix Communauté et des services de l'EPCI). Une présentation devant les élus et techniciens de Haut-Léon Communauté est prévue en janvier 2023. Aussi il est programmé de mener la même démarche devant les instances de la Communauté de communes du Pays de Landivisiau.

### **ORIENTATION N°3 : COMMUNIQUER LES INFORMATIONS À TOUS LES MEMBRES DE LA CLE ET AUX PARTENAIRES ASSOCIÉS**

La stratégie de communication sera en 2023, déclinée de la manière suivante :

- L'information et les actions de formation auprès des élus municipaux et communautaires sur les enjeux de territoires, déclinés par le PAGD du SAGE Leon-Trégor ;
- La mise en place de séances d'information : ce qu'est le SAGE, contenu du SAGE, cadre réglementaire : SDAGE, DCE, LEMA... ;
- La communication grand public sur des enjeux particuliers tels la submersion marine, la qualité des masses d'eaux et leur disponibilité, la qualité des milieux, en attirant l'attention sur des projets phares ;
- La communication sur les enjeux de l'assainissement collectif et individuel ;
- Mise en place d'un tableau de bord à l'échelle du SAGE ;
- Information sur les InterSAGE ;
- Présentation et restitution à la CLE les travaux de remise en état des zones humides et cours d'eau altérés ;
- Veille réglementaire et technique et diffusion des connaissances acquises aux membres de la CLE, aux EPCI et aux structures opérationnelles.

### **ORIENTATION N°4 : VEILLER À LA COMPATIBILITÉ DES DOCUMENTS D'URBANISME AVEC LE SAGE**

#### **SCOT du Pays de Morlaix**

Dans le cadre de l'élaboration du SCOT du Pays de Morlaix (portage par le PETR), la CLE bénéficie du statut de Personnalité Publique Associée (PPA). La volonté de la CLE est que la thématique de l'eau soit au centre de ce document de planification. Elle s'assurera de la compatibilité du document avec les PAGD et Règlement du SAGE et appuiera le PETR Pays de Morlaix dans le cadre de l'élaboration de ce document sur les volets :

- cours d'eau et zones humides,
- bocage,
- périmètres de protection de captages,
- adduction d'eau potable,
- assainissement,
- lien eau et urbanisme,
- inondations,
- risques côtiers.

#### **Plan Local d'Urbanisme Intercommunal - Habitat (PLUiH)**

La CLE et la cellule SAGE poursuivent la collaboration avec la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau, dans le cadre de l'élaboration de son PLUiH (volet cours d'eau, zones humides, bocage, adduction d'eau potable, assainissement / vérification de la compatibilité du document avec le PAGD et le Règlement du SAGE).

Dans le cadre présent, des échanges se mènent avec :

-Les techniciens (zones humides, bocage, cours d'eau, biodiversité) opérant sur le territoire de la CCPL (Syndicat Mixte de l'Horn et Morlaix Communauté, concernant le SAGE Léon-Trégor)

Enjeux : Décliner la réglementation « zones humides » valable dans les zones du Plan de Lutte contre la Prolifération des Algues Vertes, au sein de l'ensemble du territoire communautaire. Intégrer les inventaires bocage existants (ex : Plouvorn, Commana) et impulser la démarche pour que les autres communes fassent l'objet d'un inventaire exhaustif. Pour le volet « cours d'eau », il est proposé de confronter les données DDTM avec les connaissances terrain des techniciens VMA.

En ce qui concerne le volet de l'eau, la cellule SAGE veille à la cohérence entre les différents documents d'urbanisme du territoire.

---

**•ORIENTATION N°5 : FAVORISER LES DÉMARCHES D'INTERSAGE**

-La CLE et sa cellule poursuivent leur collaboration avec les SAGE suivants :

- SAGE Baie de Lannion :

-Programme algues vertes commun, interconnexions d'eau potable, sensibilisation des usagers de la mer et du littoral, carénage, répondre à des dossiers ICPE/IOTA ayant un impact possible sur les masses d'eau partagées entre les deux territoires, ... ;

- SAGE Bas-Léon :

-Poursuite du partage d'informations sur le volet de la communication,

-Restitution de la démarche érosion et submersion marine menée par Morlaix Communauté.

- Poursuite la coopération InterSAGE menée dans le cadre des assemblées plénières de l'APPCB (sujets abordés : quantitatif, métabolites de pesticides, algues vertes, algues vertes sur vasières, bactériologie, ...).

# LE CONSEIL DE DEVELOPPEMENT



## LES MISSIONS DU CONSEIL DE DEVELOPPEMENT

**Le Conseil de Développement (CD) est composé de près de 60 membres, issus de la société civile (associations, entreprises, établissements d'enseignement supérieur, citoyens...).**

**Le CD est une association adossée au PETR du Pays de Morlaix en tant qu'instance de consultation et de proposition sur les grandes orientations des politiques publiques locales et nationales.**

**Des représentants du CD ont voix consultatives au sein du bureau et du comité syndical du Pays.**

**Le conseil de développement bénéficie du soutien financier du conseil Régional de Bretagne**



## SYNTHESES DES ACTIONS REALISEES ET GROUPES DE TRAVAIL

### 1/Groupe de Travail COMMUNICATION

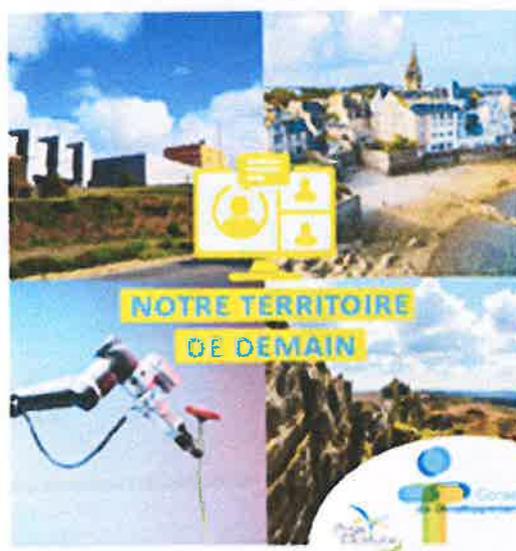
#### Réalisation et diffusion du magazine Perspectives.

Synthèse issue des travaux du Conseil de Développement sur l'année 2021, le Magazine, édité à 1500 exemplaires, présente des pistes d'actions, sur 4 grands thèmes : Economie et emploi-formation, Transports et logement, Recherche et création, Environnement. Complétant le temps de restitution qui avait eu lieu en décembre 2021, avec un panorama des propositions, pour alimenter la réflexion des élus du Pays de Morlaix, dans l'élaboration des projets de territoire.

Rédaction de juin à octobre 2022

## Perspectives

Le Magazine du Conseil de Développement  
Action pour le Pays de Morlaix



#### Organisation d'une Soirée Débat, le 13 octobre 2022, à Morlaix.

Intitulée : « Quelles ressources du Pays de Morlaix pour surmonter les défis d'aujourd'hui et de demain ? : Comment décarboner l'économie sans la saborder ? », la soirée-débat a réuni plus de 80 participants.



Le Conseil de Développement a souhaité mettre en lumière le thème des « Transitions », à travers le prisme de la capacité à s'adapter des acteurs économiques du territoire ou la découverte d'initiatives inspirantes. La question « Quelle capacité à agir face aux objectifs de réduction de production de Gaz à Effet de Serre ? » a été traitée sous différentes interventions.

Bruno CHAVATTE, ambassadeur du Shift Project, a présenté les préconisations du PTEF (Plan de Transformation de l'Economie Française) pour la décarbonation (réduction des émissions de Co2). Focus sur le secteur d'activité « FRET ». Mme DECROIX, Directrice RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) du Groupe ROCHER, a présenté le projet « Territoire BAS CARBONE » mis en place sur le Pays de Redon. Une Table- Ronde, animée par Christophe BOUCHER de TEBEO, précédée de l'avant-propos de Jean Viard, économiste et sociologue à permis d'ouvrir le débat avec la salle sur le sujet sur le sujet « Comment le Territoire peut-il se mobiliser sur cet enjeu de la Décarbonation ? Cela représente-t-il des opportunités (emploi, nouvelles filières) ? ».



Retour sur la soirée débat en images : [Soirée-débat : comment décarboner l'économie sans la saboter ? - Pays de Morlaix](#)

## Une nouvelle stratégie de communication pour le conseil de développement

Les membres du Groupe de travail ont relancé la réflexion sur les outils de communication. De nouveaux objectifs sont émis, notamment pour améliorer la notoriété, et la visibilité, en particulier sur les réseaux sociaux.

Des actions initiées : relai des démarches d'attractivité « Tu es de Morlaix, si... Tu es de St Pol de Léon, si... Tu es de Roscoff, si... et via le RESAM (Site et Newsletter).

Il est décidé de lancer un compte Linked In « Conseil de développement » avec plan de diffusion régulier de posts sur l'année 2023. De plus, le renouvellement du site internet du Pays de Morlaix a été l'occasion d'octroyer une page dédiée au Conseil de Développement, pour y publier des actualités liées aux évènements organisés ou initiatives du territoire, issue de la société civile.

## 2/Groupe de Travail SANTE

Le Groupe de travail avait alimenté ces dernières années les travaux pour la mise en place d'un CLS (Contrat local de santé) à l'échelle du Pays de Morlaix. Deux fiches actions ont été proposées. Le groupe de travail soutien les travaux du CLS, notamment en participant aux comités de suivi, auprès des acteurs de la santé et médico-social.

Une réflexion à destination des jeunes et scolaires a été initiée.

L'idée d'organiser un évènement sportif inter-formations ponctué d'ateliers d'échanges, projet proposé par le GT Campus de territoire », n'a pas pu se concrétiser. Le projet est toujours en cours de réflexion et des pistes ont été avancées avec les partenaires du CLS, dont le RESAM et la Maison Sport Santé portée par le Centre Hospitalier.

## 3/Groupe de Travail Mobilité/Emploi

**Concernant L'EMPLOI** : La participation active des adhérents, tout au long de l'année, aux démarches mises en place par les acteurs de l'emploi s'illustre par : le relai des « Cafés de l'emploi » sur les communes, la contribution au forum des Métiers, ... et depuis novembre 2022, par la reprise de la circulation des CV de conjoints à partir de l'adresse CODEV avec la base de données d'adresses de la CCI.

Des contacts se poursuivent avec « Parisjetequitte » en lien avec la démarche de la CCI et des échanges avec « Les conciergeries Rennaises » et les porteurs d'un projet morlaisien pour une éventuelle implantation sur le Pays.

**Concernant LA MOBILITE** : en 2022 s'est poursuivi la veille des initiatives mises en place par des territoires voisins. Par exemple, échange avec le Pays du COB sur le projet d'auto-stop organisé et sécurisé, suivi d'un relevé d'étonnement et d'échanges constructifs avec l'élue de Morlaix Communauté en charge de la mobilité.

#### 4/Groupe de Travail CAMPUS de TERRITOIRE

Plusieurs interactions avec les personnes en charge du projet Campus de territoire en 2022 :

-Une rencontre en mars 2022 avec les élus, qui consolidait la volonté de s'orienter vers un « Campus virtuel», suivi d'une rencontre avec M JESTIN Robert qui a mené une action similaire au Pays de Redon.

-Une rencontre avec l'association AADI, pour évoquer les perspectives de coopération entre étudiants du territoire et étudiants indiens.

La réflexion autour de ce projet se poursuit. En parallèle, le projet d'évènement « Challenge sportif » qui n'a pas vu le jour en 2022, est reporté à la prochaine rentrée 2023/2024 (si les pistes de coopération avec les associations sportives adhérentes au RESAM, évoquées ci-dessus, sont fructueuses).

A noter : l'association renouvelle sa participation à l'action « Parcours culturel de l'élève », groupe de travail piloté par Morlaix Communauté, avec la désignation d'un nouveau représentant du Conseil de Développement.

#### 5/Groupes de Travail MARITIME

Le conseil de développement a participé aux rencontres avec le CESER Bretagne et le réseau des CODEV bretons qui s'est déroulée à Rennes en octobre 2022.

## 6/Groupes de Travail CODEV Jeunes

L'un des objectifs fixés pour le groupe sur 2022 était le lancement d'un CODEV Jeunes à la rentrée 2022-2023. Les référents de cette action ont rencontré un groupe d'étudiants de l'établissement de l'IUT en filière GACO (Gestion des Administrations et Commerce), et leur a confié la mission de stimuler l'implication des jeunes et recueillir leur avis sur les travaux du CODEV.

Un projet tutoré est mis en place depuis octobre 2022. Piloté par 2 membres du Conseil de Développement, 5 étudiants mènent une action à destination des établissements supérieurs du territoire, pour y rencontrer les jeunes, afin de sensibiliser à la démocratie participative et de faire connaître « ce qu'est un Conseil de Développement ».

Ce travail se poursuivra courant 2023, avec le soutien du GT Com. L'association s'appuiera sur cette initiative pour collecter l'expression des jeunes sur différents sujets, notamment pour alimenter ses réflexions sur le SCOT en cours d'élaboration notamment.

Bénéfice de l'initiative CODEV Jeunes : une « nouvelle adhésion-jeune » qui se concrétise en 2022.

## 7/Groupes de Travail ENERGIES/ RESSOURCES

L'intention était de mettre en place un groupe de travail sur les thèmes « Solaire, Eolien, Méthanisation mixte, Perspectives hydrolien, ou hydrogène » ...

Les réflexions se sont plutôt orientées vers les préoccupations autour de la ressource en eau, au vu des alertes sécheresse connue à l'été 2022. Avec le suivi régulier des travaux du GT national des CODEV. Une rencontre a été organisée avec le SAGE lors du CA de novembre 2022, et le Conseil de développement choisi de mettre la thématique de l'EAU à l'honneur lors de son AG 2022.

## Autres faits marquants en 2022 :

### **Un Conseil de Développement commun PETR Pays de Morlaix/ Morlaix communauté**

Par délibération, en date du 9 mai 2022, le conseil de Morlaix Communauté officialise le principe de se doter d'un Conseil de Développement unique à l'échelle de Morlaix Communauté et du Pays de Morlaix. Ainsi, la coopération et la démarche consultative avec l'association se renforce. Le Conseil de développement participait déjà à certains groupes, projets, émettait des avis sur le PLUi-H de Morlaix Communauté et ses modifications,... Depuis décembre 2022, le Conseil de Développement du pays de Morlaix est également saisi dans le cadre du lancement du lancement du PCAET (Plan Climat Air Energie Territorial) qui est lancé.

### **Lancement d'un nouveau Groupe de Travail en lien avec le projet SCOT de pays**

Dans le cadre de l'élaboration du SCOT à l'échelle du pays de Morlaix, lors du lancement à l'automne 2022, le Conseil de Développement a été invité à prendre part aux réunions des PPA (Personnes Publiques associées) et suivre et alimenter la démarche de concertation, pour construire des propositions et apporter un éclairage de la société civile sur les orientations en matière d'aménagement du territoire. Dans ce contexte particulier un nouveau groupe de Travail « SCOT » a été approuvé en CA en novembre 2022.

### Budget 2022:

Animation : 15 000€

Ingénierie : 13 851€

Mise à disposition de l'association d'1/2 ETP, pour l'animation. Désignation d'une nouvelle personne ressource à l'animation : Véronique Lemonon, salariée du PETR Pays de Morlaix.

### Perspectives pour l'année 2023 :

Un programme d'action recentré dans l'objectif d'une contribution active dans la démarche de concertation du SCOT.

1/ Participation aux réunions PPA (Personnes Publiques Associées)

2/ Mise en place des ateliers de concertation destinés aux membres du CODEV, animés par l'ADEUPA ( 3 rencontres sur les thèmes : « Modes de vies et uchronies » ; Les Ressources I : « Eau et Espaces » ; Les ressources II: « Energies et Climat »)

3/ Traduire les travaux prospectifs de 2021 en « propositions »

4/ Mettre le thème de l'EAU (et Océan) à l'honneur lors de l'AG en mars 2023

5/ Organiser une soirée Débat sur le thème de l'énergie (Bilan énergie et territoire, Quelles énergies et quel foncier associé ?)

6/ Mettre en place un Groupe de Travail « SCOT »

7/ Interviewer des membres du CODEV (~10) pour collecter l'avis de la société civile sur les grands enjeux du territoire, leur vision sur l'aménagement face à ces enjeux (en lien avec le SCOT et le PCAET).

8/ Mobiliser la parole des jeunes via le travail du groupe d'étudiants (envoi de sondages sur certains sujets. ex : la mobilité, ...)

