

PARCOURS DECOUVERTE DES METIERS « SANITAIRE, MEDICO-SOCIAL, SOCIAL »

SUR LE PAYS DE MORLAIX

Contexte :

Problèmes de recrutement, manque de reconnaissance, épuisement des personnels..., les **employeurs du secteur sanitaire, social, médico-social**, peinent à recruter et ou à fidéliser leurs candidats.

Aussi, une convergence d'enjeux identifiés autour de la formation, de la reconversion mais aussi de l'attractivité des métiers s'est réalisée dans le cadre de la mission emploi-formation et du Contrat Local de santé du Pays de Morlaix.

Le Pays a souhaité approfondir la thématique des secteurs en tension en collaboration avec les partenaires et développer une action qui répond au contexte.

L'action :

Pour répondre aux enjeux d'attractivité, le Pays de Morlaix et ses partenaires proposent un nouveau projet : « **Un parcours découverte des métiers des secteurs du sanitaire, médico-social et social** »

10 employeurs vont accueillir sur 3 jours plusieurs candidats intéressés par ces secteurs.

Domaines	SANITAIRE	MEDICO SOCIAL	SOCIAL
Structures	CHPM Clinique de la Baie CH Lanmeur	Foyer de vie Morlaix + Landivisiau EHPAD s a i n t françois ADMR Haut Léon ALDS Cléder	CDAS Morlaix Espace France Service HLC

Les objectifs :

Il s'agit de déployer un outil afin de sensibiliser au mieux le public à ces métiers du secteur sanitaire médico-social et social et de tenter de susciter des vocations sans oublier la cible des employeurs qui à travers cette action ouvrent leur porte et améliorent leur visibilité. Ils ont l'opportunité de venir capter des candidats.

Les partenaires :

Pôle emploi, Mission Locale du Pays de Morlaix, Cap emploi...

Mise en œuvre :

- ⇒ Mobilisation du public : les partenaires de l'emploi et de la formation vont identifier et mobiliser un groupe de 15-20 personnes pour leur proposer le projet.
- ⇒ Un tableau partagé est créé afin d'inscrire directement les candidats
- ⇒ Les conventions de stage sont préparées par chaque partenaire et transmises directement aux employeurs concernés.

- ⇒ Les candidats vont se présenter lors de la matinée de lancement et recevoir un carnet de bord avec un circuit de découverte de l'entreprise.

⇒ Un temps de bilan permettra un retour d'expérience mais aussi un temps d'information élargi via la présence des organismes de formation.

Le programme de la semaine

JOUR	DETAILS
Lundi Matinée de lancement Lieu Cap emploi 9h30-12H	Lancement du parcours découverte : -présentation des différents secteurs, métiers, publics par les professionnels (structures et salariés). -prise de contact entre les candidats et les structures accueillantes. -remise du carnet de bord d'accueil des candidats.
Mardi-mercredi -jeudi	Immersion et découverte des métiers en structures Accueil d'un petit groupe par jour de 8h à 14h dans l'établissement accueillant.
Vendredi Matinée bilan Lieu Cap emploi 9h30-12H	Bilan général de l'expérimentation. Présence des organismes de formation pour compléter l'offre du parcours découverte Bilan individualisé avec les candidats Possibilité d'enclencher un parcours de (formation -d'immersion -stages-emploi...)

L'évaluation

Des critères d'évaluation serviront à mesurer la pertinence de l'action eu égard des objectifs fixés :

- ⇒ Nombre de personnes intéressées
- ⇒ Nombre de structures inscrites
- ⇒ Nombre de candidats potentiels pour une reconversion
- ⇒ Nombre d'embauches ?